



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

CARI STAKEHOLDER,

il 2024 è stato un anno di svolta per il Consorzio, segnato da una rinnovata visione di crescita e da un percorso di consolidamento che ci proietta verso il futuro con fiducia e responsabilità. Dopo anni di impegno e investimenti, il Consorzio ha completato con un anno di anticipo il piano di risanamento avviato nel 2019, aprendo una nuova fase di sviluppo sostenibile, fondata su coesione, innovazione e valorizzazione del territorio.

Siamo una comunità di oltre quaranta caseifici associati e più di ottocento allevatori conferenti, unita da un obiettivo condiviso: trasformare il latte in qualità, tradizione e futuro. Le nostre radici affondano nella terra mantovana, un territorio che da sempre rappresenta l'eccellenza lattiero-casearia italiana, dove la passione per il lavoro agricolo si coniuga con la cultura del fare bene e del produrre responsabilmente. In questa terra abbiamo costruito un modello cooperativo che valorizza la filiera, tutela le persone e restituisce valore alla comunità locale.

Nel corso dell'anno abbiamo consolidato la nostra posizione nel mercato e rafforzato la competitività del sistema produttivo, continuando a investire in innovazione e sostenibilità. Abbiamo avviato il percorso di certificazione ISO 14001, completato la valutazione EcoVadis, introdotto un sistema digitale per la gestione HSE e potenziato gli interventi di efficienza energetica e di riduzione delle emissioni, promuovendo un uso più razionale delle risorse naturali, in particolare dell'acqua. L'impianto di depurazione biologico del nostro stabilimento rappresenta un'eccellenza nella gestione responsabile dei reflui, mentre il recupero termico e l'impiego di energia da fonti rinnovabili confermano il nostro impegno concreto nella transizione energetica.

Parallelamente, abbiamo continuato a valorizzare i nostri prodotti DOP, Grana Padano e Parmigiano Reggiano, simboli di un sapere artigianale che si rinnova attraverso la ricerca e la tecnologia. Il 2024 ha portato importanti riconoscimenti internazionali: ai World Cheese Awards, i nostri formaggi hanno conquistato dieci medaglie, cinque d'argento e cinque di bronzo, a conferma della qualità della nostra filiera e della passione dei nostri soci. Ogni risultato ottenuto è il frutto di un lavoro collettivo, di una competenza condivisa e di un modello produttivo che mette al centro le persone e la qualità del latte.





L'elezione del Presidente Giorgio Cecchin ha dato nuovo impulso alla nostra strategia di sviluppo. La nuova governance ha scelto di proseguire nel segno della continuità, ma con uno sguardo fortemente proiettato al futuro: sostenere la competitività dei caseifici associati, potenziare l'export, rafforzare la comunicazione e promuovere la ricerca come leva per una crescita duratura. Essere sostenibili, oggi, significa per noi coniugare eccellenza produttiva e responsabilità sociale, creare valore condiviso e costruire un rapporto di fiducia stabile con tutti i nostri stakeholder.

Il presente Bilancio di Sostenibilità non è soltanto una rendicontazione, ma un impegno di trasparenza e di dialogo. In un contesto economico e climatico in rapida evoluzione, Consorzio Latterie Virgilio continuerà a rappresentare un punto di riferimento per la qualità, la sicurezza e la sostenibilità del settore lattiero-caseario italiano, con la consapevolezza che solo lavorando insieme si può costruire valore duraturo per le generazioni future.

Desideriamo ringraziare tutti i soci, collaboratori, partner, clienti e istituzioni per la fiducia e il contributo che rendono possibile la nostra missione. Ogni traguardo raggiunto è il risultato di un impegno condiviso, di una rete di persone che ogni giorno contribuisce alla crescita del Consorzio e alla promozione del latte italiano nel mondo. Con gratitudine e determinazione, continueremo a trasformare il latte in valore, il lavoro in futuro e la tradizione in progresso.

GIORGIO CECCHIN

Presidente
Consorzio Latterie Virgilio

HIGHLIGHTS 2024

159.127

FORME DI GRANA
PADANO D.O.P.

160.244

FORME DI
PARMIGIANO
REGGIANO D.O.P.

269,94

MLN/€ VALORE
ECONOMICO
GENERATO

31 SOCI

CERTIFICATI



427.820
**Q.LI DI LATTE
RITIRATO DAI SOCI**



WORLD CHEESE AWARDS

**5 MEDAGLIE D'ARGENTO
5 MEDAGLIE DI BRONZO**

01

ORIGINI E MODELLO D'IMPRESA

LA STORIA ED IL PERCORSO DI CONSORZIO LATTERIE VIRGILIO

Consorzio Virgilio nasce oltre cinquant'anni fa da un'intuizione condivisa dai caseifici del territorio, che decisero di unire le forze per dar vita a una produzione di alta qualità.

Inizialmente il Consorzio veniva chiamato **"La Cremeria"**, un nome che ancora oggi mantiene un legame profondo con la nostra tradizione, riassumendo in un'unica parola il cuore del nostro processo produttivo.

La creazione dei nostri prodotti parte da ingredienti semplici, ma scelti con grande attenzione, che sono il fondamento della nostra eccellenza. La panna da affioramento, ottenuta durante la lavorazione del formaggio, è il cuore pulsante della nostra produzione. Dopo una scrupolosa analisi, viene trasformata nei nostri impianti in burro, panna da cucina, besciamella e mascarpone. La storia del Consorzio è legata al territorio, che da sempre è una fonte ricca di risorse naturali e culturali da tutelare e valorizzare. È proprio in questa terra che si radica il nostro impegno, nato negli anni Sessanta con la creazione del Consorzio Latterie Sociali Mantovane. In quell'epoca, l'unione di **27 caseifici mantovani** segnò l'inizio di un percorso che cambiò il volto dell'agricoltura locale.

L'espansione dei caseifici sociali e delle cooperative tra produttori agricoli portò alla nascita di piccoli stabilimenti dedicati alla raccolta e trasformazione del latte. Nel corso degli anni, Consorzio Virgilio si è espanso ed oggi è un importante punto di riferimento per il settore caseario nel nord-est dell'Italia, con circa **30 caseifici associati** e oltre 800 allevatori conferenti.

La nostra forza sta nel controllo rigoroso di tutta la filiera produttiva, che va **"dalla stalla alla tavola"**, per garantire la qualità dei nostri prodotti e la sicurezza dei consumatori. Ogni fase della produzione è accuratamente monitorata e certificata dalle aziende consociate, che selezionano con attenzione il latte proveniente dalle zone di **produzione DOP**.

Il Consorzio assume una grande responsabilità nel **certificare l'origine e la qualità del latte**, assicurandosi che ogni fase del processo produttivo rispetti i più alti standard igienico-sanitari imposti dalle normative europee. I caseifici associati sono impegnati a garantire la freschezza e la qualità della materia prima, proveniente da allevamenti controllati, che rende unici i nostri prodotti.

Le radici di Consorzio Virgilio affondano profondamente nel territorio mantovano, una zona storicamente vocata alla produzione di due dei formaggi a pasta dura più prestigiosi al mondo: il **Parmigiano Reggiano** e il **Grana Padano**. Sebbene simili nel processo di stagionatura e nella forma, questi due formaggi si distinguono per la ricchezza di sapore e la qualità del latte, che conferisce loro caratteristiche uniche. **Virgilio è l'unico consorzio in Italia che unisce i produttori di Grana Padano DOP e Parmigiano Reggiano DOP**, grazie alla sua presenza nelle due aree di produzione, protette dalle rispettive denominazioni di origine, sulle rive del Po. Questo legame con la tradizione e l'impegno per la qualità sono ciò che rendono il Consorzio Virgilio un punto di riferimento per l'intero settore caseario.

CRONISTORIA AZIENDALE



1966

Nella provincia di Mantova, **27 caseifici sociali** locali si uniscono per dar vita al Consorzio, allora denominato "Consorzio Latterie Sociali Mantovane", con l'obiettivo di migliorare la qualità del latte e della trasformazione;

2001

Dal gennaio 2001 il Consorzio ottiene la certificazione da parte di **CSQA** che garantisce la provenienza esclusivamente nazionale del latte e della crema di latte.

2004

Il Consorzio acquisisce la "**Antica Formaggeria di Carpi**", ampliando la gamma produttiva e rafforzando la presenza nel confezionamento formaggi.

2006

Il Consorzio sviluppa **campagne pubblicitarie** nazionali, rinnova il packaging, punta su comunicazione e digitale (aggiornamento sito web).

2016

Il Consorzio festeggia **50 anni** dalla fondazione e diviene capofila di un progetto europeo ("**LIFE DOP**") per migliorare la sostenibilità delle filiere delle DOP.

2017

La Società "**Antica Formaggeria Spa**" è stata incorporata nella capogruppo Consorzio Latte Virgilio.

2018

Il Consorzio prosegue nella finalizzazione della propria strategia di vendita verso l'**export**.

2019

Il Consorzio finalizza la propria strategia di attraverso prodotti a maggiore valore aggiunto destinati al consumatore finale e al settore industriale. Proseguendo l'attività di **ammmodernamento ed efficientamento delle linee** di confezionamento con relativo abbattimento dei costi correlati.

2021

Termine del progetto Europeo **Life.dop** con il risultato di ridurre l'impronta carbonica di un 15% ogni chilogrammo di formaggio prodotto.



VALORI, MISSION, VISION

Consorzio Latterie Virgilio è un'importante realtà italiana nel settore lattiero-caseario, fondata con l'intento di valorizzare i prodotti lattiero-caseari attraverso la collaborazione di diversi caseifici del territorio.

La missione, visione e valori del consorzio riflettono l'impegno verso la qualità, la tradizione e l'innovazione, in un contesto di sostenibilità e responsabilità verso il territorio.





VALORI

QUALITÀ

Il Consorzio è fortemente orientato alla produzione di latticini di **alta qualità**, selezionando solo materie prime che soddisfano i più alti standard. Tradizione e innovazione: Pur rimanendo fedele alle ricette tradizionali, il Consorzio investe in innovazione per garantire prodotti sempre più sicuri, sani e adatti alle nuove esigenze del mercato.

SOSTENIBILITÀ

Un altro valore fondamentale è l'impegno verso l'ambiente e la **sostenibilità**, cercando di ridurre l'impatto ecologico delle proprie attività.

TERRITORIALITÀ

Il legame con il territorio di origine e con la comunità locale è un valore cardine del Consorzio, che promuove una filiera corta e una forte **connessione** con il contesto rurale e agricolo.

TRASPARENZA

Il Consorzio si impegna a garantire la massima **trasparenza** riguardo ai processi produttivi e alla provenienza delle materie prime, creando fiducia nei consumatori.

MISSION

La mission del Consorzio Latterie Virgilio nasce dalla volontà di raccontare, attraverso ogni prodotto, la storia e la passione della nostra terra. Ci impegniamo a valorizzare i grandi formaggi tipici italiani, come il Grana Padano, espressione autentica di un sapere artigianale tramandato da generazioni. Unendo produttori che condividono la stessa dedizione alla qualità e al rispetto della tradizione, lavoriamo ogni giorno per portare sulle tavole dei consumatori prodotti genuini, buoni e profondamente legati al territorio d'origine. Per noi, qualità significa identità, e ogni forma, ogni goccia di latte, ogni aroma racconta la forza di una comunità che crede nel valore del proprio lavoro e nel gusto sincero delle proprie radici.

VISION

Vogliamo rappresentare un punto di riferimento nel panorama lattiero-caseario italiano ed internazionale, riconosciuto per l'eccellenza dei suoi prodotti e per il rispetto delle tradizioni, pur mantenendo un'apertura verso l'innovazione. Il Consorzio punta a **rafforzare la sostenibilità, la trasparenza e la filiera corta**, offrendo al mercato prodotti che raccontano la storia del territorio.

02

MODELLO DI GOVERNANCE

IL SISTEMA DI GOVERNANCE

Consorzio Latterie Virgilio Società Agricola Cooperativa è una società cooperativa a mutualità prevalente, iscritta all'Albo delle **Società Cooperative**. La sua natura giuridica privata e la forma cooperativa definiscono un modello di proprietà condivisa tra i soci conferenti, produttori agricoli e caseifici sociali, orientato al perseguimento di finalità mutualistiche e non speculative.

Il Consorzio ha sede legale in Viale della Favorita 19, 46100 **Mantova (MN)** e **due unità locali a Bagnolo San Vito (MN)** e **Carpi (MO)**, ma la propria attività commerciale si estende anche al mercato europeo ed extra europeo, grazie a rapporti di esportazione consolidati con partner e clienti internazionali.



Il **governo d'impresa** si riferisce alle modalità di gestione e controllo di un'organizzazione, comprendendo un insieme di principi, meccanismi, regole e relazioni che regolano la sua operatività. La struttura societaria e decisionale è organizzata in modo da garantire un'ottimale conduzione delle attività operative e gestionali. Di seguito viene esposta in tabella la composizione degli organi di governance del Consorzio.

Organo	Composizione	Funzione
Consiglio di Amministrazione (CDA)	<p>Presidente e Rappresentante dell'Impresa: Carra Paolo Vice Presidente e Rappresentante dell'Impresa: Cecchin Giorgio</p> <p>Consiglieri: Sala Luigi Giovanni, Ottolini Maurizio, Brighenti Remo Paolo, Gorni Silvestrini Gabriele, Zaghini Renato, Giacomelli Beniamino Valter, Zilocchi Mauro, Odini Cristian, Benedusi Paolo, Bonamini Massimiliano, Pantiglioni Roberto, Perfetto Alberto, Galeotti Vincenzo</p>	Massimo organo di governo di tipo esecutivo all'interno della società, nominato dai soci, avente pieni poteri. Insieme ai consiglieri attua periodicamente valutazioni delle prestazioni e ne decide azioni di miglioramento quando necessarie. Inoltre, valuta in modo collegiale e periodico le criticità relative alla rischiosità di eventuali investimenti, alle decisioni strategiche aziendali, e all'efficienza di produzione.
Comitato della Sostenibilità	Stefano Ghidoni, Laura Poli, Andrea Bozzellini, Raffaele De Berti, Domingo Pacchioni, Francesca Manzerra, Michele Calciolari	Comitato incaricato dal massimo organo di governo dell'indirizzo e del coordinamento dei principi ESG nella strategia del Consorzio. Supervisiona la rendicontazione non finanziaria, monitora le performance ambientali, sociali e di governance, coordina le funzioni coinvolte e promuove la cultura della sostenibilità all'interno dell'organizzazione a tutti i livelli. Riferisce periodicamente al massimo organo di governo in merito alle criticità individuate, illustrandone la natura, gli impatti potenziali ed effettivi, e le eventuali azioni correttive o preventive da intraprendere. Rende nota la condotta d'impresa responsabile in termini di impegni assunti e policy.

Il **Consiglio di Amministrazione** è composto da dodici a diciannove membri, eletti dall'Assemblea dei soci. Gli amministratori sono rappresentativi delle aree territoriali (province) in cui sono domiciliati i soci e delle tipologie di prodotto conferito, secondo criteri stabiliti da un regolamento interno. Possono essere eletti anche soggetti non soci, ma almeno quattro quinti dei componenti devono essere soci cooperatori o persone designate dai soci cooperatori persone giuridiche. Per i soci persone giuridiche, è eleggibile il legale rappresentante o altra persona da esse delegata per iscritto. Gli amministratori restano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del loro mandato; sono rieleggibili fino a tre mandati consecutivi (massimo nove anni), elevabili a quattro (dodici anni) se nel corso del mandato il consigliere assume la carica di Presidente. Alla prima riunione successiva all'Assemblea, il Consiglio elegge tra i propri membri il Presidente e il Vicepresidente. In caso di cessazione di uno o più amministratori, quelli rimasti in carica provvedono alla sostituzione con delibera approvata dal Collegio Sindacale; gli amministratori così nominati restano in carica fino alla successiva Assemblea. Se viene meno la maggioranza degli amministratori, il Consiglio deve convocare l'Assemblea per il reintegro.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è il legale rappresentante del Consorzio e presiede il massimo organo di governo, ma non riveste il ruolo di alto dirigente operativo all'interno dell'organizzazione. La gestione corrente è infatti affidata a un Direttore Generale, nominato dal Consiglio di Amministrazione, al quale competono i compiti gestionali e amministrativi esecutivi.

Il rischio di conflitti di interesse all'interno del massimo organo di governo è oggetto di specifiche misure di prevenzione e controllo volte a garantire trasparenza e correttezza nelle decisioni. Tale rischio si manifesta principalmente nei processi che riguardano la gestione dei rapporti economici con i soci conferenti, la nomina del Presidente, del Direttore Generale e dei membri dei comitati interni, l'approvazione del bilancio e la determinazione delle condizioni di conferimento e partecipazione dei soci. Per prevenire e mitigare tali situazioni, il Consorzio adotta un sistema di decisione collegiale all'interno del Consiglio di Amministrazione, che riduce la possibilità di influenze individuali o personali. Gli amministratori sono tenuti ad astenersi dal partecipare alle deliberazioni in cui abbiano un interesse proprio o in potenziale conflitto con quello della cooperativa. Inoltre, il Collegio Sindacale esercita un ruolo di vigilanza e supervisione sulla correttezza delle procedure deliberative, mentre la separazione tra funzioni di indirizzo strategico e funzioni gestionali, affidate al Direttore Generale, contribuisce ulteriormente a ridurre il rischio di commistione tra interessi individuali e interessi collettivi.



GRI 205-1 Operazioni valutate per i rischi legali alla corruzione (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	0	0	0
Totale	0	0	0

GRI 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione (n° dipendenti coinvolti)			
	2022	2023	2024
Carpi	n.d.	n.d.	73
Viale della Favorita Mantova	n.d.	n.d.	165
Totale	n.d.	n.d.	238

GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	0	0	0
Totale	0	0	0

GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati che hanno portato al licenziamento di dipendenti (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	0	0	0
Totale	0	0	0

GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati che hanno portato alla rescissione o mancato rinnovo di contratti stipulati con partner aziendali (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	0	0	0
Totale	0	0	0

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	82	77	74
Femmina	48	47	46
Maschio	34	30	28
Viale della Favorita Mantova	181	168	165
Femmina	65	63	61
Maschio	116	105	104
Totale	263	245	239

STRUMENTI A SUPPORTO DELLA GOVERNANCE

Per Consorzio Latterie Virgilio, disporre di efficaci strumenti di Governance è fondamentale per garantire l'integrità Aziendale. Il sistema di corporate governance adottato è ispirato ai più alti standard di trasparenza e correttezza, i quali garantiscono affidabilità e responsabilità dei processi nei confronti degli stakeholder interni ed esterni.

L'approccio adottato, oltre ad essere rivolto in modo specifico ai temi ambientali e sociali, include anche i temi legati agli aspetti etici e di compliance normativa. A tal proposito Consorzio Latterie Virgilio si sta impegnando nell'adozione del modello organizzativo previsto dal D.lgs. 231/02, revisionando l'attuale Codice Etico Aziendale, all'interno del quale saranno racchiusi i principi ed i valori a cui gli stakeholder, interni ed esterni, dovranno ispirarsi ed uniformarsi. In parallelo, è in fase di implementazione il Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001, al fine di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività e ottimizzare l'uso delle risorse naturali.

L'adozione di un Sistema di Gestione Ambientale consente inoltre di monitorare, controllare e migliorare la performance ambientale dell'organizzazione, in linea con le normative in vigore e con gli obiettivi di sostenibilità a lungo termine. I principali vantaggi derivanti da questo sistema includono la riduzione dei costi operativi grazie ad una gestione più efficiente delle risorse (come energia, acqua e materie prime) e il miglioramento della reputazione aziendale grazie all'adozione di pratiche ecologiche che dimostrano l'impegno del Consorzio verso la sostenibilità, rafforzando la fiducia degli stakeholder e aumentando la competitività sul mercato.

Siamo consapevoli che la capacità di essere sostenibili nel lungo periodo è profondamente legata ad una gestione economica e finanziaria rigorosa e responsabile.

L'aspirazione a massimizzare le performance economiche, che influiscono sulla fiducia del mercato nel Consorzio, è un obiettivo condiviso anche dai nostri stakeholder.

PERFORMANCE E RISULTATI ECONOMICI

Nel corso dell'esercizio 2024, il Consorzio ha registrato un risultato economico positivo, confermando la solidità patrimoniale e la capacità di mantenere un equilibrio economico-finanziario in un contesto di mercato ancora caratterizzato da volatilità dei prezzi delle materie prime lattiero-casearie.

Il **valore della produzione** ha evidenziato una sostanziale stabilità rispetto all'esercizio precedente, con una tenuta delle vendite di prodotti a marchio proprio e una gestione efficiente delle attività consortili. Il **marginale operativo** risulta in linea con le aspettative, grazie al controllo dei costi di approvvigionamento e di trasformazione e a una gestione prudente delle spese generali. Sul fronte patrimoniale, si è mantenuto adeguati livelli di liquidità e una struttura finanziaria equilibrata, sostenuta da un capitale sociale stabile e da un'efficace gestione del capitale circolante.

GRI 201-1 Valore economico direttamente generato (€)

	2022	2023	2024
Carpi	51.002.509	50.366.301	69.708.438
Viale della Favorita Mantova	237.753.660	212.395.252	200.232.358
Totale	288.756.170	262.761.553	269.940.796

GRI 201-1 Valore economico distribuito (€)

	2022	2023	2024
Carpi	n.d.	n.d.	n.d.
Viale della Favorita Mantova	287.670.010	256.147.587	268.663.894





IMPLICAZIONI FINANZIARIE, RISCHI E OPPORTUNITÀ DOVUTI AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Il cambiamento climatico rappresenta un rischio strutturale e trasversale per il settore lattiero-caseario, con potenziali impatti operativi, economici e finanziari lungo tutta la catena del valore. Per il Consorzio tali rischi si manifestano attraverso dinamiche complesse che influenzano sia la disponibilità delle risorse naturali sia la stabilità economica dei soci conferenti e dell'intero sistema produttivo.

L'aumento delle temperature medie, la maggiore frequenza di eventi meteorologici estremi e l'irregolarità delle precipitazioni possono ridurre la disponibilità di acqua e foraggi, compromettendo la salute del bestiame, la qualità del latte e la continuità delle forniture. Queste condizioni generano conseguenze dirette sui costi di produzione e sulla redditività complessiva della filiera, con possibili ricadute finanziarie dovute a incremento dei costi di approvvigionamento delle materie prime agricole e zootecniche, riduzione della produttività del bestiame e della quantità di latte conferito, maggiore impiego di presidi veterinari e interventi sanitari, con impatto sui margini economici, rischi di interruzione delle forniture e necessità di ricorrere a fonti alternative più onerose, potenziali perdite di valore degli asset e aumento dei costi assicurativi legati ai danni da eventi climatici estremi.

Oltre agli aspetti fisici, il cambiamento climatico comporta rischi di transizione, connessi all'evoluzione delle normative ambientali e delle politiche di decarbonizzazione. La crescente pressione regolatoria in materia di emissioni di gas serra, efficienza energetica e gestione sostenibile delle risorse può determinare nuovi costi di conformità e richiedere investimenti significativi per l'adeguamento impiantistico, tecnologico e gestionale. Tali investimenti, se non pianificati in modo strategico, possono incidere temporaneamente sui flussi di cassa e sugli indicatori economico-finanziari del Consorzio. Tuttavia, queste stesse sfide rappresentano anche opportunità di innovazione e competitività.

L'adozione di pratiche a basso impatto ambientale come l'uso di fonti energetiche rinnovabili, l'ottimizzazione dei consumi idrici, la gestione efficiente dei rifiuti e il miglioramento dell'efficienza produttiva consente di ridurre la dipendenza da risorse esauribili, limitare i costi operativi e accedere a forme di finanziamento agevolato e incentivi pubblici legati alla transizione ecologica. In questo contesto il Consorzio considera la gestione dei rischi climatici parte integrante della propria strategia di sostenibilità e della pianificazione economico-finanziaria.

La valutazione periodica degli impatti ambientali e dei rischi ESG consente di orientare gli investimenti, migliorare la resilienza della filiera e garantire la stabilità economica nel lungo periodo.

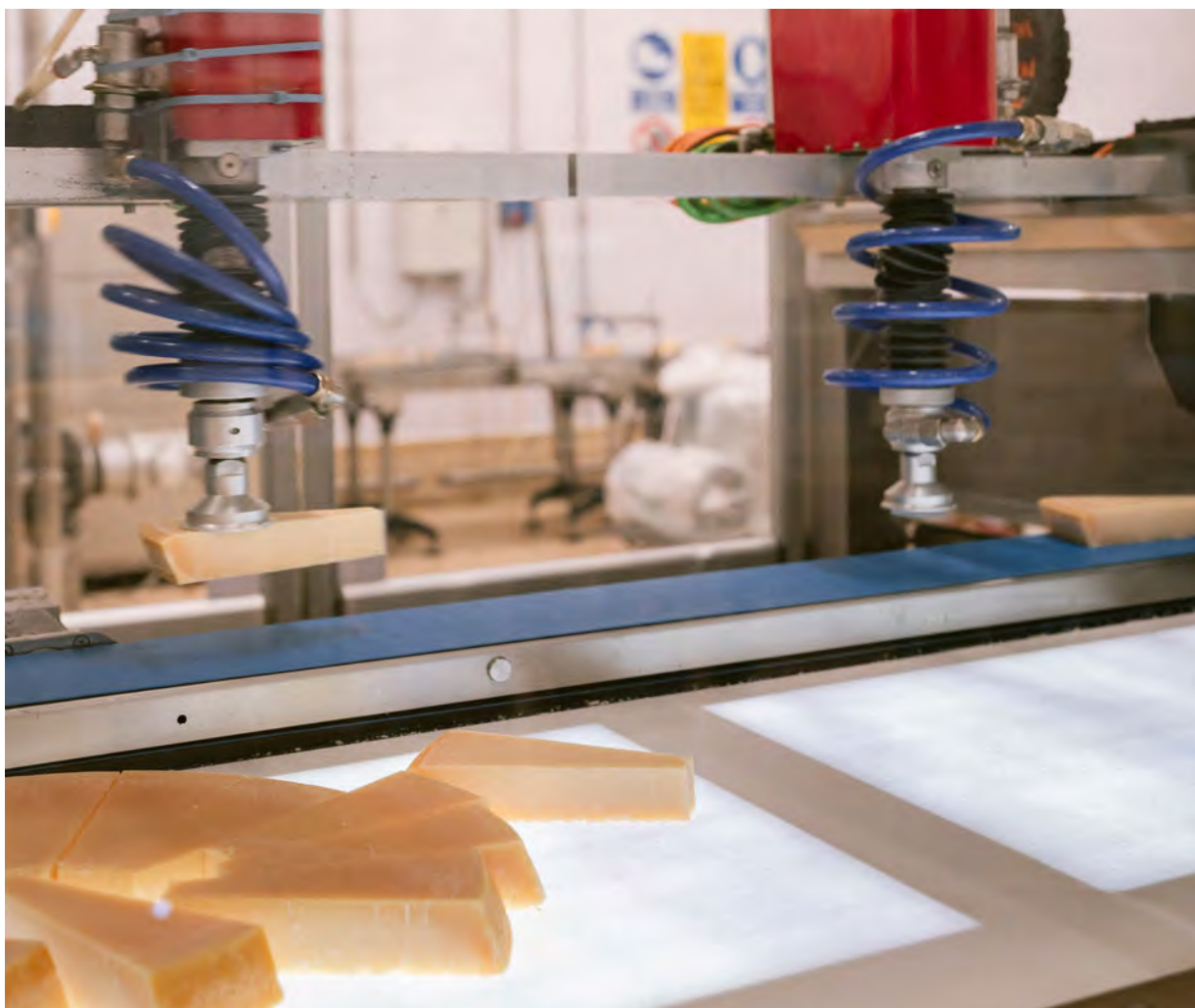
GRI 201-2 Valore economico per gestione rischi ed opportunità (€)			
	2022	2023	2024
Carpi	n.d.	n.d.	n.d.
Viale della Favorita Mantova	3.389.000	3.927.000	2.100.000

PIANI PENSIONISTICI A BENEFICI DEFINITI E ALTRI PIANI DI PENSIONAMENTO

Gli impegni relativi al **T.F.R.** maturato fino al **31 dicembre 2006** non sono coperti da un fondo separato e si configurano come piano a benefici definiti, per i quali non è prevista alcuna contribuzione da parte del dipendente: l'accantonamento è interamente a carico del datore di lavoro e comprende la quota maturata annualmente e la rivalutazione per legge.

Per le quote di T.F.R. maturate dal **1° gennaio 2007**, assimilabili a un piano a contribuzione definita, i nuovi flussi sono versati al **Fondo Tesoreria INPS**, qualora il lavoratore non abbia optato per il conferimento a forme pensionistiche complementari di propria scelta.

GRI 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo (€)			
	2022	2023	2024
Carpi	n.d.	n.d.	n.d.
Viale della Favorita Mantova	n.d.	2.006.360	n.d.



COMPLIANCE

Il Consorzio adotta un approccio strutturato alla compliance, assicurando il rispetto delle normative applicabili in ambito ambientale, sociale, sanitario e di sicurezza. L'organizzazione integra requisiti cogenti e volontari con l'obiettivo di garantire trasparenza, integrità operativa e tutela degli stakeholder lungo l'intera filiera produttiva. A supporto di tale impegno, sono presenti meccanismi che consentono di richiedere chiarimenti e segnalare eventuali preoccupazioni in modo diretto e riservato, attraverso procedure di segnalazione dedicate. Gli impegni assunti tramite policy sono resi disponibili alle parti interessate tramite divulgazione interna e sul sito aziendale. **Nel periodo di rendicontazione non si riscontrano casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.**

GRI 417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
NC A REGOLAMENTI CON SANZIONE	0	0	0
NC A REGOLAMENTI SENZA SANZIONE	0	0	0
NC A STANDARD VOLONTARI	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	0	0	0
NC A REGOLAMENTI CON SANZIONE	0	0	0
NC A REGOLAMENTI SENZA SANZIONE	0	0	0
NC A STANDARD VOLONTARI	0	0	0
Totale	0	0	0

TUTELA DELLA PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il Consorzio garantisce la piena conformità alla normativa in materia di protezione dei dati personali (**Regolamento UE 2016/679 - GDPR**), adottando procedure e strumenti volti ad assicurare che ogni trattamento avvenga nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza e minimizzazione dei dati. Attraverso il sito istituzionale www.consorzio-virgilio.it, raccoglie e gestisce alcuni dati personali degli utenti per finalità specifiche, quali la gestione dei contatti, l'invio di newsletter informative, l'interazione con i canali social ufficiali e l'analisi statistica del traffico web. Tutte le attività di trattamento vengono effettuate in modo sicuro e conforme alle policy di ciascun servizio utilizzato. La **Privacy Policy**, aggiornata a marzo 2023 ad aprile 2024 e ospitata su piattaforma iubenda, descrive in modo trasparente le tipologie di dati trattati, le finalità del trattamento e le modalità per esercitare i diritti degli interessati.

Attraverso un approccio basato sulla responsabilità e sulla trasparenza, il Consorzio tutela la privacy dei propri utenti, clienti e partner, integrando la protezione dei dati personali nei principi generali di compliance, etica e governance che orientano le proprie attività. Nel corso del 2024, inoltre, è stata perfezionata, in ottemperanza al **D.Lgs. 24/2023**, la **procedura Whistleblowing**, sia attraverso l’istituzione di un canale di segnalazione dedicato sul sito istituzionale del Consorzio, sia mediante l’erogazione di specifica informativa per la totalità dei dipendenti.

GRI 418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
Denunce comprovate da enti regolatori	0	0	0
Denunce comprovate ricevute da parti esterne	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	0	0	0
Denunce comprovate da enti regolatori	0	0	0
Denunce comprovate ricevute da parti esterne	0	0	0
Totale	0	0	0



RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Nel quadro del proprio sistema di compliance è garantito il pieno rispetto dei diritti umani fondamentali, operando in conformità alla normativa nazionale e agli standard internazionali di riferimento.

Il Consorzio si ispira ai principi sanciti dalla **Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo** e dalle **Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**, riconoscendo la tutela della dignità del lavoro come parte essenziale della propria responsabilità sociale. In particolare, si considera la prevenzione del lavoro minorile e del lavoro forzato un impegno inderogabile e un requisito imprescindibile per la gestione etica e sostenibile delle proprie attività.

A tal fine, adotta misure organizzative e contrattuali volte a garantire che tutte le relazioni di lavoro siano improntate alla legalità, alla volontarietà e alla non discriminazione, in coerenza con le Convenzioni ILO relative all’età minima per l’impiego e all’eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile.

POLITICHE E IMPEGNI IN AMBITO SOSTENIBILITÀ

Il nostro impegno verso la sostenibilità nasce dalla consapevolezza di operare in un contesto globale caratterizzato da sfide ambientali, sociali ed economiche sempre più interconnesse.

In questo scenario, il Consorzio riconosce la responsabilità di gestire in modo proattivo gli impatti legati ai propri processi produttivi e alle relazioni con gli stakeholder, integrando i **principi ESG** nella strategia aziendale e nelle decisioni operative.

L'approccio alla sostenibilità è parte integrante della nostra visione di lungo periodo e risponde a una duplice finalità: da un lato, la riduzione dei rischi e il miglioramento delle prestazioni ambientali e sociali; dall'altro, la creazione di valore condiviso per le persone, le comunità e i territori in cui operiamo. In questa prospettiva, il Consorzio intende contribuire concretamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile promossi dalle Nazioni Unite, in particolare quelli legati alla lotta al cambiamento climatico, alla gestione efficiente delle risorse naturali e alla promozione di modelli di produzione e consumo responsabili.

Per consolidare questo percorso, è stato avviato un **sistema strutturato di gestione e monitoraggio dei temi ESG** più rilevanti per il nostro business, basato su un approccio di miglioramento continuo e su una rendicontazione trasparente delle performance. L'**obiettivo** è quello di **rafforzare la resilienza** e la competitività dell'organizzazione, contribuendo al tempo stesso alla transizione verso un modello di sviluppo sostenibile per il settore lattiero-caseario. A testimonianza del proprio impegno, a partire dal 2024 il Consorzio ha ade-

rito alla piattaforma di valutazione Ecovadis, che analizza e certifica il grado di conformità delle imprese a rigorosi standard di sostenibilità in ambito ambientale, sociale, etico e di approvvigionamento responsabile. Parallelamente, è stato intrapreso un percorso di rendicontazione che ha portato alla redazione e pubblicazione del presente **Bilancio di Sostenibilità**, volto a valorizzare le azioni intraprese, promuovere il dialogo con gli stakeholder e consolidare il posizionamento del Consorzio come attore consapevole e responsabile nella filiera lattiero-casearia.



CONSORZIO LATTERIE VIRGILIO PER LA VALUE CHAIN

Consorzio Latterie Virgilio opera nel settore agroalimentare, con una specializzazione nel comparto lattiero-caseario. L'attività principale riguarda la **raccolta e trasformazione della panna in burro e mascarpone**, nonché la **lavorazione del latte a lunga conservazione**, secondo quanto indicato dal **codice ATECO 10.51.2** - Produzione dei derivati del latte.

Le attività del Consorzio comprendono l'intero ciclo produttivo del latte, dalla raccolta e trasformazione delle materie prime conferite dai soci fino alla stagionatura, porzionatura, confezionamento e commercializzazione dei prodotti finiti. In aggiunta alle attività produttive, offre servizi di distribuzione diretta tramite la tentata vendita, che consente di rifornire piccoli supermercati, negozi di prossimità e grossisti.

Il **mercato di riferimento** del Consorzio è nazionale e internazionale: circa il **30%** del fatturato deriva dalle vendite in **Italia**, mentre il **70%** è generato dai mercati dell'**Unione Europea** e dei **Paesi extra UE**, a testimonianza della vocazione esportatrice e della capacità di competere nei principali mercati globali.

I principali prodotti commercializzati includono formaggi DOP e semiduri, burro, mascarpone, panna e latte a lunga conservazione, ai quali si affianca una selezione di derivati lattiero-caseari destinati al consumo domestico e professionale.



30%
MERCATO
ITALIANO

70%
MERCATO
ESTERO

LA CATENA DI FORNITURA

La catena di fornitura si caratterizza per una struttura articolata e integrata, coerente con la natura cooperativa e con la complessità della filiera lattiero-casearia. Essa comprende sia fornitori di primo livello, direttamente coinvolti nelle attività di approvvigionamento e produzione, sia fornitori di secondo livello, che forniscono beni e servizi a supporto dei processi operativi e logistici.

I **fornitori di primo livello** includono principalmente:

- ✔ **soci conferenti e allevatori** che forniscono latte crudo e panna, materie prime fondamentali per la produzione di burro, mascarpone e formaggi;
- ✔ **aziende di confezionamento e imballaggio**, che forniscono materiali per il packaging alimentare (film plastici, carta, etichette, contenitori e cartoni);
- ✔ **fornitori di ingredienti e coadiuvanti tecnologici** (sale, fermenti lattici, caglio, enzimi e additivi alimentari);
- ✔ **società di trasporto e logistica**, impegnate nella movimentazione del latte, dei prodotti finiti e nella distribuzione commerciale;
- ✔ **fornitori di energia elettrica, gas e servizi ambientali**, essenziali per il funzionamento continuo degli stabilimenti e per la gestione sostenibile dei rifiuti.

I **fornitori di secondo livello** comprendono invece imprese che offrono servizi tecnici, informatici, manutentivi, consulenziali e di supporto amministrativo, nonché fornitori di attrezzature e macchinari destinati alla lavorazione e trasformazione dei prodotti lattiero-caseari. La natura dei rapporti di business è prevalentemente di lungo periodo, soprattutto con i fornitori strategici di materie prime, energia e materiali di confezionamento, con i quali vengono costruite relazioni continuative basate su fiducia, qualità e stabilità delle forniture. A tali relazioni si affiancano collaborazioni di breve durata o basate su progetti specifici, tipiche di forniture stagionali o di interventi tecnici straordinari.

La **catena di approvvigionamento** del Consorzio richiede livelli significativi di manodopera specializzata, in particolare nei segmenti produttivi e logistici, dove la competenza tecnica e la gestione igienico-sanitaria dei processi rappresentano elementi essenziali per la conformità alle norme di sicurezza alimentare e ai requisiti di qualità certificata. La provenienza dei fornitori è prevalentemente nazionale, con una concentrazione nelle regioni del Nord Italia, in prossimità degli stabilimenti produttivi di Mantova e Carpi, al fine di garantire continuità, freschezza delle materie prime e riduzione dell'impatto ambientale dei trasporti.

Una **quota residuale di fornitori** esteri proviene da altri Paesi dell'Unione Europea, principalmente per l'approvvigionamento di materiali di confezionamento o componenti tecnici non disponibili sul mercato italiano.



ENTITÀ A VALLE DELL'ORGANIZZAZIONE

Le entità a valle del Consorzio comprendono l'insieme dei **clienti e destinatari finali** dei prodotti lattiero-caseari commercializzati, nonché i distributori e partner commerciali coinvolti nelle fasi di vendita e diffusione dei prodotti sul mercato. Il **modello di business** integra rapporti di tipo B2B (business-to-business) e B2C (business-to-consumer):



Canale B2B

I principali clienti sono **distributori, grossisti, catene della grande distribuzione organizzata (GDO)**, operatori del settore Ho.Re.Ca. e aziende alimentari che utilizzano i prodotti Virgilio come materie prime o semilavorati;



Canale B2C

I prodotti raggiungono il consumatore finale attraverso **punti vendita al dettaglio, piccoli supermercati e negozi di prossimità**, anche tramite il servizio di tentata vendita che assicura una distribuzione capillare sul territorio.

Le **attività svolte** da tali entità riguardano principalmente la distribuzione, la commercializzazione e la trasformazione dei prodotti lattiero-caseari, contribuendo alla valorizzazione delle produzioni cooperative nei mercati nazionali e internazionali. I rapporti commerciali instaurati sono prevalentemente di lungo periodo, fondati su collaborazioni continuative e relazioni di fiducia con clienti strategici e distributori consolidati. Accanto a queste, si affiancano relazioni di breve durata o legate a forniture stagionali, in particolare per mercati esteri o iniziative promozionali specifiche.

Attraverso questa **rete commerciale diversificata**, il Consorzio garantisce la presenza stabile dei propri prodotti nei principali mercati, mantenendo un equilibrio tra relazioni consolidate e nuove opportunità di sviluppo commerciale lungo la propria catena del valore.





ALTRI RILEVANTI RAPPORTI DI BUSINESS

Tra gli altri rapporti rilevanti di business rientrano le **affiliazioni** con i principali consorzi di tutela del settore lattiero-caseario italiano, in particolare con il **Consorzio per la Tutela del Formaggio Grana Padano DOP** e con il **Consorzio del Formaggio Parmigiano Reggiano DOP**. Queste relazioni si configurano come partnership di filiera strategiche, attraverso le quali l'organizzazione partecipa attivamente ai sistemi di controllo, valorizzazione e promozione delle produzioni DOP, garantendo la piena conformità agli standard di qualità, sicurezza e tracciabilità definiti dai disciplinari di riferimento.

L'affiliazione con i due consorzi di tutela consente inoltre di **rafforzare la presenza nei mercati nazionali e internazionali**, accrescere la riconoscibilità del marchio e contribuire alla valorizzazione delle produzioni dei soci conferenti, sostenendo al contempo la diffusione del patrimonio caseario italiano di eccellenza.

In caso di modifiche sostanziali rispetto a quanto esposto, il Consorzio provvederà a descriverne debitamente l'entità e gli impatti all'interno di questa sezione, garantendo trasparenza e aggiornamento continuo delle informazioni rendicontate.

03

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

PREMESSA

L'analisi di doppia materialità segue le indicazioni predisposte dai nuovi standard europei **ESRS** (in particolare **ESRS 1 e 2**), i quali hanno introdotto questo nuovo metodo di analisi per permettere alle imprese di definire gli impatti non solo da un punto di vista esterno, ma anche interno grazie alla materialità finanziaria, tradotta in termini di rischi ed opportunità. A questa metodologia si ricollega l'approccio definito dal **GRI 3: Temi materiali**, che prende a riferimento i requisiti degli standard del Global Reporting Initiative per la rendicontazione di sostenibilità. Il **Global Reporting Initiative (GRI)** è un ente internazionale nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance sostenibile delle organizzazioni e i GRI Standard ne costituiscono il framework applicativo. Gli standard GRI sono costituiti da tre serie: Standard universali, Standard di settore e Standard specifici.

Seguendo le indicazioni relative al procedimento di individuazione dei temi materiali come descritto nel **GRI 3**, è stato possibile definire una serie di impatti, positivi e negativi, che il Gruppo ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compreso sui loro diritti umani, che a sua volta può indicarne il contributo (negativo o positivo) allo sviluppo sostenibile. La rilevanza di suddetti impatti ha permesso di individuare una serie di temi risultati significativi che saranno oggetto di rendicontazione.



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER



Nell'esercizio delle proprie attività, ogni Azienda interagisce con il contesto in cui opera: **organizzativo, economico, ambientale, sociale**. Le interazioni con i portatori di interesse - interni ed esterni - devono essere quindi continue e frequenti. Lo scopo dell'analisi è quello di esaminare l'impatto potenziale ed effettivo, positivo e negativo, sulle dimensioni ambientale, sociale e di governance, coinvolgendo e creando un engagement con gli stakeholder. Questo processo di coinvolgimento ha reso partecipi sia portatori di interesse interni, sia portatori di interesse esterni rilevanti per l'attività aziendale sui temi di sostenibilità.

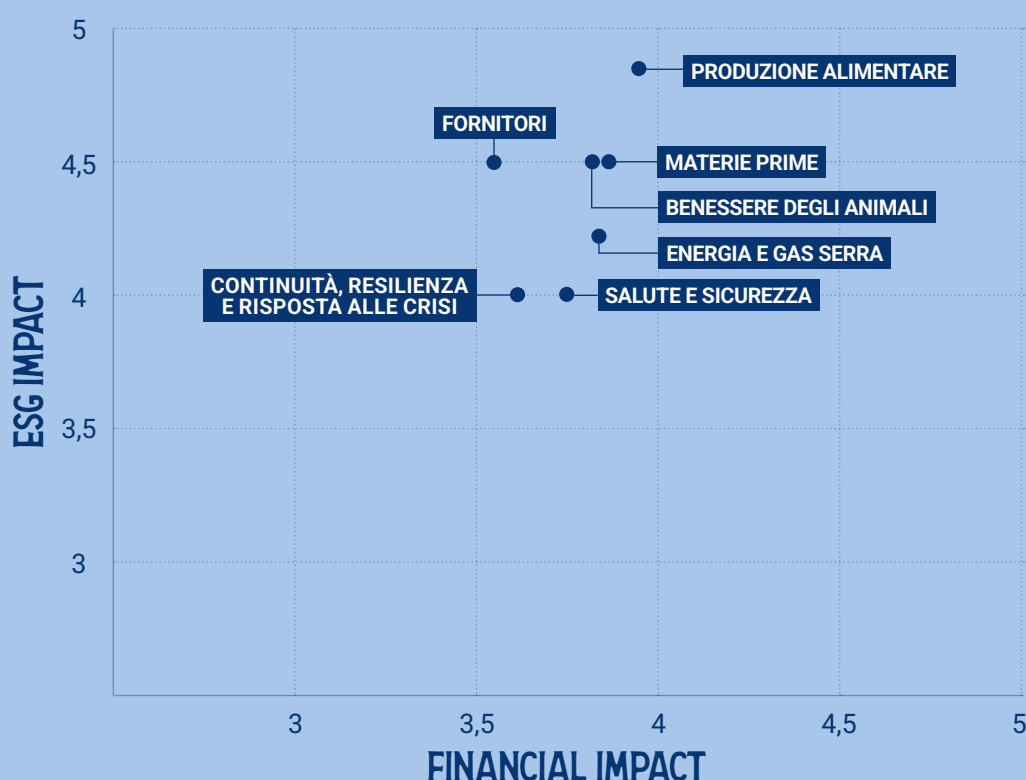
I **principali stakeholder** interni ed esterni coinvolti nel processo sono stati: fornitori, soci conferenti, dipendenti e collaboratori, banche e assicurazioni. Le modalità di coinvolgimento sono state un mix di interviste, survey e incontri tecnici. Le interviste alla Direzione sono state effettuate al fine di indagare i principali elementi dell'attività manageriale. Da questo è stato possibile stabilire gli impatti relativi a varie categorie di temi di sostenibilità e identificare progetti e iniziative rilevanti.

Lo **scopo** è stato quello di definire anche come realizzare una rendicontazione specifica di tali impatti. Inoltre, sono stati predisposti questionari agli stakeholder interni ed esterni per stabilire la percezione delle attività aziendali e comprendere l'interesse sui temi di sostenibilità.

LA MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

La **matrice di doppia materialità** rappresenta i **temi rilevanti** determinati da Consorzio Latterie Virgilio e dai suoi stakeholder, a seguito di un'analisi globale di identificazione degli **impatti, positivi e negativi**, rispetto al settore di appartenenza. In questo senso la doppia rilevanza si determina in riferimento agli impatti di sostenibilità e ai rischi ed opportunità di carattere finanziario. La valutazione e la consultazione di tematiche ESG sono definite sulla base di una lista di temi adeguati alle attività del Consorzio che garantiscono la copertura di tutti gli aspetti di sostenibilità.

La seguente rappresentazione grafica è l'esito di un percorso di analisi di significatività dei temi materiali risultati maggiormente impattanti sia per il Consorzio sia per i suoi stakeholder, e quindi adatti ad essere rendicontati. Alle estremità viene indicata la rilevanza o significatività del tema, per ciascun impatto, positivo o negativo che il Consorzio può produrre verso l'esterno, e per ciascun rischio ed opportunità finanziari che il Consorzio potrebbe subire. La significatività è definita come alta, media o bassa. La seguente tabella indica la relazione tra gli impatti ed i temi rilevanti.



IMPATTO ESG POSITIVO/NEGATIVO (stakeholder esterni e interni)	TEMA MATERIALE	IMPATTO FINANZIARIO RISCHIO/OPPORTUNITA' (impresa)
+ Accelerazione della transizione verso le energie rinnovabili e maggiore autonomia energetica	Energia e gas serra	+ Piano di transizione energetica, con l'incremento di quote di produzione da fonti di energia rinnovabili a zero emissioni che possano aumentare l'autonomia energetica
- Generazione di emissioni di gas serra che contribuiscono all'intensificazione dei cambiamenti climatici		- Riduzione della competitività causata dalla scelta di non realizzare investimenti per l'energia green
+ Fornitura di risorse alimentari per la popolazione, ponendo attenzione alla qualità dei prodotti	Produzione alimentare	+ Ritorno economico grazie alla qualità dei prodotti realizzati
- Inquinamento e degrado del territorio derivante da pratiche agricole ed industriali ad elevato impatto ambientale		- Aumento dei costi di produzione
+ Migliorare le pratiche di allevamento genera un incremento della qualità del latte, riduce l'uso di antibiotici e rafforza la reputazione del consorzio come filiera responsabile	Benessere degli animali	+ Miglior benessere animale = aumento produttività delle vacche, minori costi veterinari, migliore qualità del latte, premi di qualità più alti e rafforzamento del posizionamento commerciale
- Pratiche inadeguate (sovraffollamento, carenze igieniche, cattiva gestione sanitaria) possono determinare malattie animali, peggiorare la qualità del latte e generare rischi etici e reputazionali significativi		- Non conformità, contestazioni o casi documentati di maltrattamento possono generare: perdita di fornitori, richieste risarcitorie, esclusione da mercati premium, riduzione delle rese produttive
+ Salubrità dei luoghi di lavoro e corretta manutenzione dei macchinari e impianti	Salute e sicurezza	+ Implementazione di tutte le misure adeguate per la sicurezza dei lavoratori, collaboratori e terze parti nel rispetto delle leggi vigenti
- Inosservanza delle regole che può portare al verificarsi di malattie professionali		- Verificarsi di situazioni pericolose e/o incidenti che potrebbero portare l'azienda a dover gestire accuse da parte dei dipendenti o collaboratori
+ Collaborare con fornitori che adottano pratiche sostenibili (ambientali e sociali) migliora la qualità delle materie prime, riduce rischi lungo la filiera e rafforza la resilienza produttiva	Fornitori	+ Una filiera stabile e qualificata riduce costi di non qualità, migliora continuità delle forniture, consente economie di scala e riduce l'esposizione a volatilità di prezzo e rischi di approvvigionamento
- Fornitori non conformi (sfruttamento del lavoro, gestione ambientale carente, mancata tracciabilità) possono trasferire rischi legali, sociali e ambientali al consorzio		- Problemi gestionali o etici nei fornitori possono portare a interruzioni produttive, necessità di sostituzione urgente delle materie prime, verifiche straordinarie e potenziali danni reputazionali
+ Continua ed adeguata erogazione del servizio verso i consumatori	Continuità operativa, resilienza e risposta alle crisi	- Corretta gestione della business continuity per continuare ad erogare i propri prodotti e servizi anche a seguito di un evento critico
- Coinvolgimento degli azionisti o altri portatori d'interesse nel rischio a cui è sottoposta l'impresa		- Rimediare ad un eventuale evento critico tramite un elevato dispendio di tempo e denaro
+ Materie prime provenienti da allevamenti certificati, sostenibili e tracciati migliorano la performance ambientale complessiva del prodotto e garantiscono sicurezza alimentare elevata	Materie prime	+ Materie prime di alta qualità aumentano la resa in lavorazione, riducono scarti e non conformità, permettono prodotti premium con margini più elevati
- Materie prime di bassa qualità o non controllate possono aumentare rischi microbiologici, impatti ambientali (per es. emissioni degli allevamenti) e criticità etiche o di tracciabilità		- Volatilità dei prezzi, scarsa qualità o indisponibilità delle materie prime possono aumentare i costi, ridurre la redditività e generare inefficienze produttive

I TEMI RILEVANTI PER CONSORZIO LATTERIE VIRGILIO E I SUOI STAKEHOLDER

Tema Materiale	Principali rischi (ESG e finanziari)	Principali opportunità ESG e finanziarie)	STRATEGIA	AZIONI IN CORSO
Energia e gas serra	Aumento dei costi energetici con impatti sulla marginalità aziendale	Investimenti in energie rinnovabili (fotovoltaico) con riduzione dei costi nel lungo periodo	Implementare un piano energetico pluriennale orientato all'efficientamento energetico, all'autoproduzione di energia rinnovabile, alla riduzione dei consumi e alla misurazione continua delle emissioni	Acquisto di energia elettrica 100% green con garanzia di origine;
	Maggiori emissioni di gas serra derivanti da impianti, logistica e attività agricole associate	Miglioramento dell'efficienza energetica di impianti e logistica		
	Possibili future restrizioni normative o tasse sulle emissioni CO ₂ che aumentano i costi operativi	Possibilità di accedere a incentivi pubblici per decarbonizzazione e transizione energetica		
Produzione alimentare	Rischi di sicurezza alimentare con potenziali richiami di prodotto	Digitalizzazione e automazione per migliorare tracciabilità e controlli qualità	Adottare sistemi integrati di qualità e sicurezza alimentare con monitoraggio end-to-end della filiera e ottimizzazione continua dei processi produttivi	Sistemi di qualità e controllo BRC e IFS
	Variazioni nella qualità delle materie prime che influenzano standard produttivi	Valorizzazione dei sottoprodotti e riduzione degli sprechi		
	Inefficienze dei processi che aumentano scarti, consumi energetici e costi	Rafforzamento della reputazione grazie a processi certificati e controlli rigorosi		
Benessere degli animali	Deterioramento della qualità del latte o di altre materie prime da allevamenti non conformi	Aumento della produttività animale grazie a migliori condizioni di allevamento	Implementare standard minimi di benessere animale per la filiera, con audit periodici, formazione ai conferenti e programmi di miglioramento continuo	Implementazione disciplinare di filiera
	Rischi reputazionali legati a criticità negli allevamenti della filiera	Accesso a segmenti di mercato premium e certificati		
	Potenziati sanzioni per non conformità in materia di igiene e benessere animale	Riduzione dell'uso di antibiotici attraverso pratiche di gestione responsabile		

Tema Materiale	Principali rischi (ESG e finanziari)	Principali opportunità ESG e finanziarie)	STRATEGIA	AZIONI IN CORSO
Salute e sicurezza	Infortuni o incidenti sul lavoro con conseguenti costi diretti e indiretti	Maggiore produttività e minor assenteismo grazie a un ambiente sicuro	Rafforzare il sistema di gestione della sicurezza con formazione continua, audit interni, investimenti in ergonomia e monitoraggio dei near-miss	Software sicurezza;
	Ferma produzione per mancanza di adeguati presidi o manutenzioni	Miglior clima aziendale e attrattività del luogo di lavoro		
	Sanzioni o non conformità durante audit o ispezioni	Possibilità di ottenere certificazioni e migliorare la reputazione		
Fornitori	Discontinuità nelle forniture o qualità non conforme	Creazione di relazioni di lungo periodo con fornitori affidabili	Definire criteri di qualifica e monitoraggio dei fornitori, integrando parametri ESG e programmi di miglioramento condiviso	Implementazione disciplinare di filiera;
	Rischi ESG trasferiti alla filiera (ambiente, lavoro, benessere animale)	Programmi di supporto tecnico che migliorano la qualità delle produzioni agricole e zootecniche		
	Aumento dei costi derivanti da volatilità dei mercati agricoli	Maggiore tracciabilità e trasparenza che rafforzano la reputazione dell'intera filiera		
Continuità operativa, resilienza e risposta alle crisi	Eventi climatici estremi che interrompono raccolti e approvvigionamento	Diversificazione delle fonti e dei canali di approvvigionamento	Implementare un piano strutturato di Business Continuity e Risk Management che includa scenari climatici, logistici ed energetici	Gestione dei servizi IT resiliente, continuità operativa garantita
	Crisi energetiche o logistiche che bloccano la produzione	Introduzione di piani di business continuity con riduzione dei costi da fermo impianto		
	Dipendenza da pochi fornitori critici o territori vulnerabili	Maggiore resilienza della filiera con strumenti digitali di previsione e monitoraggio		
Materie prime	Volatilità dei prezzi delle materie prime agricole	Sviluppo di filiere certificate e ad alto valore aggiunto	Sviluppare protocolli di filiera che definiscano standard qualitativi, ambientali e di tracciabilità, con monitoraggi periodici e supporto tecnico agli agricoltori	Implementazione disciplinare di filiera
	Riduzione della qualità del prodotto dovuta a pratiche agricole o zootecniche non ottimali	Migliore resa produttiva tramite migliori pratiche agronomiche e zootecniche		
	Impatti ambientali della filiera primaria (acqua, suolo, emissioni)	Riduzione scarti e inefficienze grazie a materie prime più stabili e controllate		

04

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 2030

PREMESSA

A livello globale, le sfide sempre più stringenti derivanti dagli effetti del cambiamento climatico e della tutela del benessere fisico e mentale della popolazione, hanno creato una più diffusa consapevolezza dei temi sociali e ambientali, incidendo fortemente sugli aspetti decisionali delle realtà aziendali del nostro tempo.

Le Nazioni Unite nel 2015 hanno approvato l'**Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile** e i relativi **17 Obiettivi** (Sustainable Development Goals - SDGs nell'acronimo inglese), articolati in 169 Target da raggiungere entro il 2030. Tra gli obiettivi dell'Agenda 2030 emerge la necessità di investire sul principio dello sviluppo sostenibile, elemento fondante dell'economia base di un Paese all'avanguardia come il nostro.

Per tale ragione, il Consorzio ha deciso di investire e impegnarsi su tematiche sostenibili relative alla responsabilità sociale di impresa, alla cultura del lavoro e al benessere dei dipendenti, attivandosi ad oggi, su **5 dei 17 obiettivi promossi dall'ONU** e impegnandosi mediante azioni specifiche volte alla creazione di un nuovo valore condiviso.

5/17
SDG

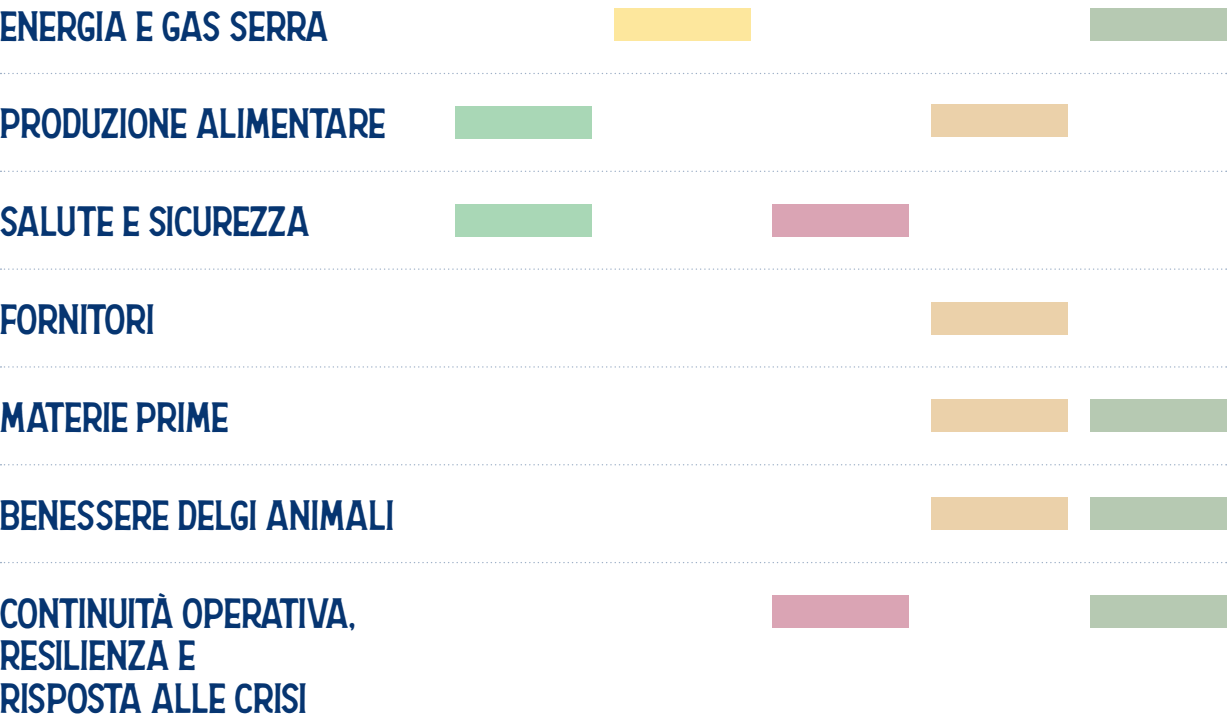


Promuove il miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro, orientato ad accrescere la salute e il benessere psico-fisico, sociale ed economico dei dipendenti, in linea con l'**Obiettivo 3**.

Attraverso investimenti costanti in innovazione e sostenibilità ambientale, conferma il proprio impegno nella riduzione dei consumi energetici da fonti non rinnovabili. In particolare acquista energia con certificato di origine 100% green e rinnova le infrastrutture obsolete per migliorare l'efficienza energetica, contribuendo al raggiungimento degli **Obiettivi 7 e 13**.

Garantisce condizioni contrattuali stabili, sicurezza e salubrità negli ambienti di lavoro, tutelando i diritti dei lavoratori e promuovendone il benessere complessivo. Favorisce inoltre l'occupazione locale, la crescita economica e l'inclusione, sostenendo un modello di lavoro dignitoso e di qualità in linea con l'**Obiettivo 8**.

Promuovere un modello di produzione alimentare responsabile, garantendo elevati standard di qualità, sicurezza e tracciabilità lungo tutta la filiera. Attraverso la collaborazione con allevatori e fornitori qualificati, l'azienda assicura il rispetto di criteri rigorosi di benessere animale, la gestione sostenibile delle materie prime e l'adozione di pratiche produttive che riducono sprechi, inefficienze e impatti ambientali. L'impegno include azioni di monitoraggio, miglioramento e supporto tecnico alla filiera, con l'obiettivo di favorire un sistema di fornitura più resiliente, etico e orientato all'uso efficiente delle risorse, in linea con l'**Obiettivo 12**.



05

I PRODOTTI E I SERVIZI

PREMESSA

La crescita del Consorzio ha condotto alla creazione di un'organizzazione capace di affrontare con successo le esigenze gestionali indispensabili per competere nei vari mercati europei ed internazionali. Il Consorzio comprende la sede operativa di Viale della Favorita a Mantova, lo stabilimento di Carpi (MO), il centro logistico con magazzino frigorifero in conto terzi di Bagnolo San Vito (MN) e la società Euroformaggi di Valeggio sul Mincio (VR).



Consorzio Latterie Virgilio si occupa della produzione di una vasta gamma di prodotti lattiero-caseari, utilizzando solo latte di alta qualità proveniente da allevamenti selezionati. Tra i principali prodotti offerti, troviamo:



Formaggi

Varietà di formaggi, tra cui Grana Padano, Parmigiano Reggiano, mozzarella, burrata, ricotta e formaggi freschi come stracchino e squacquerone.



Latte e derivati

Latte fresco, panna, besciamella, mascarpone, burro e yogurt, prodotti con metodi tradizionali, ma anche innovativi, per garantire freschezza e qualità.



Altri prodotti

Dessert al cucchiaio e altri alimenti derivati dal latte, pensati per soddisfare una clientela sempre più attenta alla qualità e alla genuinità.

MATERIE PRIME, MATERIALI E PRODOTTI SOSTENIBILI

La gestione responsabile delle risorse è un elemento centrale per Consorzio Latterie Virgilio, che opera in una filiera alimentare dove **qualità, tracciabilità e sostenibilità** rappresentano requisiti imprescindibili. L'**approvvigionamento** delle materie prime avviene secondo criteri di selezione che valorizzano il territorio, riducono gli impatti ambientali e garantiscono standard elevati di sicurezza alimentare.

La **classificazione delle risorse** utilizzate distingue fra materie prime e materiali, ulteriormente suddivisi in rinnovabili e non rinnovabili, con l'obiettivo di rendere trasparente il contributo di ciascuna categoria alla performance complessiva dell'azienda.

MATERIE PRIME RINNOVABILI

LATTE

Rappresenta la materia prima principale della filiera e proviene unicamente dagli allevatori soci dell'area di Mantova. Questa scelta consente di ridurre l'impatto ambientale legato ai trasporti, garantire una tracciabilità completa e sostenere la filiera agricola locale. La provenienza territoriale è un elemento distintivo della qualità dei prodotti e contribuisce al rafforzamento dell'economia rurale del territorio.

GRI 301-1 Materiali utilizzati (materie prime rinnovabili in kg)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
LATTE	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	63.076.714	45.331.628	42.781.952
LATTE	63.076.714	45.331.628	42.781.952
Totale	63.076.714	45.331.628	42.781.952

MATERIE PRIME NON RINNOVABILI

DETERGENTI PER I LAVAGGI

Utilizzati nei processi di sanificazione, sono indispensabili per garantire sicurezza e qualità, ma appartengono alla categoria delle risorse non rinnovabili. L'azienda adotta criteri di selezione orientati all'efficienza e alla riduzione degli impatti, favorendo prodotti idonei al settore alimentare e con un migliore profilo ambientale.

FORMAGGIO DURO, FORME DI GRANA E FORME DI PARMIGIANO REGGIANO

Utilizzati come materie prime in specifiche linee di lavorazione, derivano da una filiera più ampia e complessa rispetto al latte fresco. Vengono classificati come non rinnovabili poiché comportano processi di trasformazione e stagionatura che richiedono energia, risorse e materiali aggiuntivi.

PANNA

Pur essendo un derivato lattiero-caseario, viene inclusa tra le materie non rinnovabili in quanto ottenuta attraverso processi di separazione e trattamento che comportano consumi energetici e l'utilizzo di risorse supplementari. La panna utilizzata dal Consorzio è conferita direttamente dai soci, garantendo continuità nella filiera, tracciabilità completa della materia prima e un legame diretto con i fornitori.

GRI 301-1 Materiali utilizzati (materie prime non rinnovabili in kg)			
	2022	2023	2024
Carpi	5.737.631	5.993.254	6.520.172
DETERGENTI LAVAGGI	0	0	0
FORMAGGIO DURO	0	0	0
FORME GRANA	0	0	0
FORME PARMIGGIANO	5.737.631	5.993.254	6.520.172
PANNA	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	39.817.102	38.757.781	35.833.644
DETERGENTI LAVAGGI	324.484	372.563	358.884
FORMAGGIO DURO	1.733.739	1.606.429	2.259.268
FORME GRANA	9.873.828	9.499.067	6.502.274
FORME PARMIGGIANO	0	0	0
PANNA	27.885.051	27.279.722	26.713.217
Totale	45.554.732	44.751.034	42.353.816



MATERIALI RINNOVABILI

CARTONE PER CONFEZIONAMENTO

Viene acquistato centralmente presso la sede di Mantova e si configura come materiale rinnovabile che il Consorzio utilizza per il packaging primario e secondario. L'azienda privilegia fornitori in grado di garantire qualità e riciclabilità, contribuendo alla riduzione del ricorso a materiali plastici.

PALLET IN LEGNO

Anche i pallet sono acquistati in modo centralizzato e appartengono alla categoria dei materiali rinnovabili.

GRI 301-1 Materiali utilizzati (materiali rinnovabili in kg)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
CARTONE CONFEZIONAMENTO	0	0	0
PALLET DI LEGNO	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	1.206.264	1.221.455	1.362.504
CARTONE CONFEZIONAMENTO	1.135.780	1.186.640	1.315.732
PALLET DI LEGNO	70.484	34.815	46.772
Totale	1.206.264	1.221.455	1.362.504

MATERIALI NON RINNOVABILI

CIOTOLE

Utilizzate principalmente per confezionare prodotti freschi e porzionati, le ciotole costituiscono materiale non rinnovabile e sono gestite tramite approvvigionamento centralizzato presso la sede di Mantova. L'azienda sta progressivamente valutando soluzioni alternative per ridurre il peso del comparto plastico.

LAMINATI

Necessari per garantire barriera, conservabilità e sicurezza alimentare, rientrano tra i materiali non rinnovabili e rappresentano una componente significativa del packaging tecnico.

MATERIALI PLASTICI

Utilizzati per imballaggi e protezioni nelle diverse fasi del confezionamento, sono attualmente indispensabili per mantenere la qualità del prodotto lungo l'intera catena del freddo. Pur essendo non rinnovabili, il Consorzio si impegna a ottimizzare il loro utilizzo e a ricorrere, dove possibile, a soluzioni più leggere, riciclabili o derivate da filiere a minore impatto ambientale.

GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume (materiali non rinnovabili)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
CIOTOLE	0	0	0
LAMINATI	0	0	0
MATERIALI PLASTICI	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	1.001.706	1.012.242	1.019.501
CIOTOLE	165.901	177.267	189.539
LAMINATI	747.984	762.739	745.995
MATERIALI PLASTICI	87.821	72.236	83.967
Totale	1.001.706	1.012.242	1.019.501

IL PROCESSO PRODUTTIVO

Il Consorzio si distingue per **l'attenzione alla sostenibilità e al rispetto delle tradizioni casearie italiane**, cercando al contempo di innovare nei processi produttivi per rispondere alle esigenze dei consumatori moderni. Il **ciclo produttivo** prevede cinque fasi di processo, svolte rispettivamente da **cinque linee produttive**:



5 FASI DEL PROCESSO PRODUTTIVO

1

RICEVIMENTO PANNA E PRODUZIONE DI BURRO

La panna viene raccolta in autocisterne coibentate in acciaio inox e mantenuta a 4 °C. Dopo il **campionamento** e le **verifiche qualitative**, viene filtrata, refrigerata e trasferita ai serbatoi di stoccaggio. Successivamente subisce trattamenti di separazione e pastorizzazione (>105 °C) prima di essere destinata alla vendita o alla produzione di burro. Nel **reparto di burrificazione**, la panna maturata con fermenti lattici viene trasformata in burro mediante burrificatrici. Il prodotto è poi confezionato in diversi formati per uso industriale e al consumo.

Per la **linea senza lattosio**, viene aggiunto l'enzima lattasi per la scissione del lattosio prima della burrificazione. Il latticello residuo è destinato ad uso zootecnico secondo la normativa vigente.

2

RICEVIMENTO, TRATTAMENTO E PRODUZIONE DI LATTE E BESIAMELLA UHT

Il latte viene raccolto quotidianamente, **campionato e filtrato**, quindi pastorizzato (72–74 °C per 15 s) e refrigerato. Per la produzione di latte UHT, è utilizzato un impianto di sterilizzazione a vapore (>147 °C) con successivo confezionamento asettico in contenitori Tetra Pak. La besciamella è ottenuta dalla miscelazione di latte, panna pastorizzata, farina, amido di mais e sale, quindi sterilizzata (>147 °C) e confezionata in formati da 200 a 1000 ml.

3

PRODUZIONE DI MASCARPONE E MASCARPONE SENZA LATTOSIO

La panna destinata al **mascarpone** viene riscaldata (85–90 °C) e coagulata con acido citrico. Il coagulo viene poi separato per ultrafiltrazione e confezionato a caldo sotto cappa a flusso laminare, quindi raffreddato in cella frigorifera. Per la **versione senza lattosio**, prima della coagulazione si aggiunge l'enzima lattasi, che trasforma il lattosio in glucosio e galattosio.



4

STAGIONATURA FORMAGGI GRANA PADANO, PARMIGIANO REGGIANO E ALTRI DURI

La **stagionatura** avviene in magazzini climatizzati, con controllo automatico di temperatura e umidità, per una capacità complessiva di circa **330.000 forme**. Le forme vengono movimentate e rivoltate da robot automatici e sottoposte a verifiche periodiche. Al termine della stagionatura, i formaggi possono essere inviati alla vendita o alle successive fasi di porzionatura, grattugia e confezionamento.

5

PORZIONATURA, GRATTUGIA E CONFEZIONAMENTO FORMAGGI DURI

Le forme vengono lavate, sezionate e rifinite, quindi refrigerate e destinate ai reparti di porzionatura o grattugia. Nel **reparto "Grattugiato"**, il formaggio è grattugiato, vagliato e confezionato in atmosfera modificata (buste, vaschette, sacchi). In alternativa, può essere tagliato in scaglie o bocconcini. Nel **reparto "Porzionatura e Confezionamento"**, il prodotto è pesato, imbustato, confezionato sottovuoto o in atmosfera controllata, etichettato, pallettizzato e stoccato in celle refrigerate o a bassa temperatura, pronte per la spedizione.



Alle fasi di processo si aggiungono attività a servizio della produzione come la **conservazione nelle celle**, la **spedizione**, i **lavaggi** e le **sanificazioni**, le **analisi di laboratorio** e le **manutenzioni degli impianti**.

QUALITÀ, SICUREZZA E SOSTENIBILITÀ DEI PRODOTTI

La lunga **tradizione** nella produzione di latticini di **alta qualità**, ha sempre posto al centro dell'attività del Consorzio la qualità e la sicurezza alimentare. La **tutela della salute** del consumatore e l'impegno per il benessere animale sono aspetti imprescindibili della filosofia aziendale, che si traduce in un processo produttivo rigoroso e attento a ogni fase della lavorazione.

GRI 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi (n°)

	2022	2023	2024
Carpi	4	4	4
NC A REGOLAMENTI CON SANZIONE	0	0	0
NC A REGOLAMENTI SENZA SANZIONE	0	0	0
NC A STANDARD VOLONTARI	4	4	4
Viale della Favorita Mantova	4	4	4
NC A REGOLAMENTI CON SANZIONE	0	0	0
NC A REGOLAMENTI SENZA SANZIONE	0	0	0
NC A STANDARD VOLONTARI	4	4	4
Totale	8	8	8

CERTIFICAZIONI BRC E IFS

Il Consorzio è certificato **BRC (British Retail Consortium)** e **IFS (International Featured Standards)**, due standard internazionali che garantiscono i massimi livelli di sicurezza e qualità alimentare. Queste certificazioni sono il risultato di un costante impegno nella gestione della sicurezza alimentare, nella tracciabilità dei prodotti e nel rispetto delle normative di produzione.

Entrambe le certificazioni riflettono l'impegno nel mantenere **alti standard di qualità** e nell'offrire prodotti che rispondano ai più severi requisiti di sicurezza alimentare, sia per il **mercato nazionale** che **internazionale**.



IL PROGETTO LIFE DOP

Il Consorzio ha partecipato al **progetto LIFE DOP**, iniziativa europea dedicata allo sviluppo di un modello di produzione più sostenibile per i formaggi **Parmigiano Reggiano** e **Grana Padano**.

L'**obiettivo** del progetto è stato quello di dimostrare la possibilità di ridurre in modo concreto l'impatto ambientale della filiera lattiero-casearia, mantenendo al contempo la qualità e la tracciabilità dei prodotti DOP, e rendendo misurabili e certificabili i risultati ottenuti. Il ruolo assunto è stato centrale nella sperimentazione e validazione delle soluzioni tecniche e gestionali, contribuendo a promuovere una produzione più efficiente dal punto di vista energetico e ambientale nei caseifici associati e nelle aziende agricole conferenti.

Il progetto ha affrontato le principali sfide ambientali legate alla **zootecnia intensiva**, come le emissioni di gas serra e ammoniaca, la gestione dei reflui zootecnici e il rischio di contaminazione delle acque. In particolare, nel territorio mantovano, area ad elevata concentrazione di allevamenti, sono state introdotte pratiche innovative per migliorare la sostenibilità complessiva del sistema produttivo.

Tra le azioni più significative figurano la **digestione anaerobica dei reflui** e il loro conferimento a impianti di biogas, con produzione di energia rinnovabile e riduzione delle emissioni, la sperimentazione di tecniche avanzate di gestione del digestato (iniezione e fertirrigazione), che consentono di limitare l'uso di fertilizzanti minerali e le perdite di azoto, il miglioramento dell'efficienza zootecnica e della qualità del latte, attraverso una gestione più razionale dell'alimentazione e del benessere animale, l'ottimizzazione dei consumi energetici e dei materiali nei caseifici, favorendo un approccio di economia circolare.

Un **risultato rilevante** è stato il trasferimento dei nutrienti organici dalle aree a forte pressione zootecnica verso altri comparti agricoli, come orticoltura e cerealicoltura, promuovendo un uso equilibrato delle risorse e la chiusura dei cicli produttivi. L'impatto complessivo del progetto è stato misurato attraverso la **Product Environmental Footprint (PEF)**, metodologia che ha permesso di quantificare la riduzione degli impatti ambientali lungo l'intera filiera.

RICONOSCIMENTI E PREMI

Il Consorzio ha ottenuto un significativo riconoscimento ai **World Cheese Awards 2024**, competizione internazionale che ha visto la partecipazione di oltre **4.000 formaggi** provenienti da **40 Paesi**. Con un totale di **10 medaglie, 5 d'argento e 5 di bronzo**, i formaggi **Grana Padano DOP** e **Parmigiano Reggiano DOP**, prodotti dai caseifici associati al Consorzio, si sono distinti per qualità, tradizione e sostenibilità.

Questo risultato sottolinea l'impegno costante nella valorizzazione delle produzioni lattiero-casearie, **contribuendo al rafforzamento della reputazione internazionale delle DOP italiane** e al consolidamento della sostenibilità lungo tutta la filiera produttiva.



VENDITA DINAMICA

Il Consorzio gestisce un servizio di tentata vendita dedicato alla distribuzione dei propri prodotti presso piccoli supermercati, negozi di prossimità e grossisti locali. L'attività viene svolta tramite un furgone aziendale attrezzato per il trasporto di alimenti freschi, che consente di effettuare consegne dirette e frequenti, garantendo la massima freschezza e qualità dei prodotti lattiero-caseari.

Questo **canale di distribuzione** consente al Consorzio di mantenere un **legame diretto** con il territorio, favorendo la presenza dei propri prodotti anche in aree meno servite dalla grande distribuzione e sostenendo la rete commerciale locale.

Attraverso la tentata vendita si promuove un modello di distribuzione flessibile, efficiente e attento alla valorizzazione delle comunità locali.



06

RESPONSABILITÀ SOCIALE

LE PERSONE DI CONSORZIO LATTERIE VIRGILIO

La **forza lavoro** del Consorzio rappresenta un patrimonio di competenze e professionalità che garantisce ogni giorno la qualità, la sicurezza e l'efficienza dei prodotti e dei processi aziendali. Il personale diretto è costituito da **Dirigenti, Quadri, Impiegati e Operai**, occupati nelle diverse fasi operative della filiera lattiero-casearia:

- ✓ **produzione e trasformazione del latte, della panna e dei derivati;**
- ✓ **stagionatura, porzionatura e confezionamento dei formaggi;**
- ✓ **controllo qualità e sicurezza alimentare, in conformità con gli standard HACCP e di certificazione;**
- ✓ **manutenzione, logistica e movimentazione interna dei prodotti finiti;**
- ✓ **attività amministrative, commerciali e di supporto tecnico ai soci e ai caseifici consorziati.**

A supporto delle attività produttive, il Consorzio si avvale anche di una quota di personale indiretto, impiegato nei servizi ausiliari e specialistici, come pulizie industriali, manutenzione straordinaria, gestione dei rifiuti e trasporti. Negli ultimi anni, è stato intrapreso un percorso di progressiva sostituzione dei lavoratori esterni con personale proprio, che ha portato alla **copertura interna** di circa il **70% delle posizioni** precedentemente appaltate, rafforzando così la stabilità e il controllo delle attività.

Per sostenere il benessere e la conciliazione vita-lavoro, il Consorzio adotta **misure organizzative flessibili e iniziative** dedicate, tra cui:

- ✓ **Iscrizione ente bilaterale FILCOOP SANITARIA;**
- ✓ **Flessibilità in entrata e in uscita degli impiegati;**
- ✓ **Servizio di mensa interna (sede di Mantova);**
- ✓ **Ticket restaurant (sede di Carpi);**
- ✓ **Assegnazione di carte carburante, carte di credito, smartphone, pc, auto aziendale, prestiti, abitazioni, smart-working (welfare individuale).**

In un contesto in continua evoluzione, il Consorzio riconosce nelle proprie persone il motore del successo e della crescita sostenibile: valorizzare il lavoro, tutelare il benessere e favorire lo sviluppo professionale di ciascun collaboratore significa rafforzare ogni giorno l'identità e la competitività dell'intera filiera.

Per queste ragioni, il Consorzio, si è dato come **obiettivo per l'anno 2025** quello di esaminare approfonditamente il fondo sanitario integrativo attualmente destinato per la generalità dei lavoratori, con lo scopo prevalente di incrementare il benessere per i propri dipendenti.

GRI 2-7 Dipendenti (n° dipendenti tempo determinato)			
	2022	2023	2024
Carpi	1	3	3
Femmina	0	1	1
Full-time	0	1	1
Part-time	0	0	0
Maschio	1	2	2
Full-time	1	2	2
Part-time	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	4	4	4
Femmina	2	1	1
Full-time	2	1	1
Part-time	0	0	0
Maschio	2	3	3
Full-time	2	3	3
Part-time	0	0	0
Totale	5	7	7

GRI 2-7 Dipendenti (n° dipendenti tempo indeterminato)			
	2022	2023	2024
Carpi	60	62	67
Femmina	38	39	41
Full-time	37	38	40
Part-time	1	1	1
Maschio	22	23	26
Full-time	22	23	26
Part-time	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	133	134	154
Femmina	53	53	60
Full-time	52	51	58
Part-time	1	2	2
Maschio	80	81	94
Full-time	80	81	94
Part-time	0	0	0
Totale	193	196	221

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	17	13	29
ALTRO	0	0	0
AUTONOMO/ PARTITA IVA	1	1	1
CONSULENTE/COLLABORATORE ESTERNO CONTINUATIVO	0	0	0
LAVORATORE IN APPALTO (PULIZIE, LOGISTICA)	5	5	5
LAVORATORE SOMMINISTRATO (INTERINALE)	11	7	23
Viale della Favorita Mantova	45	47	50
ALTRO	0	0	0
AUTONOMO/ PARTITA IVA	2	2	2
CONSULENTE/COLLABORATORE ESTERNO CONTINUATIVO	0	0	0
LAVORATORE IN APPALTO (PULIZIE, LOGISTICA)	10	10	10
LAVORATORE SOMMINISTRATO (INTERINALE)	33	35	38
Totale	62	60	79

GRI 401-1 Nuove assunzioni (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	7	3	3
Femmina	3	1	3
<= 29 anni	2	0	0
>= 51 anni	1	0	0
30 – 50 anni	0	1	3
Maschio	4	2	0
<= 29 anni	3	1	0
>= 51 anni	0	0	0
30 – 50 anni	1	1	0
Viale della Favorita Mantova	5	11	28
Femmina	2	6	9
<= 29 anni	1	4	4
>= 51 anni	0	0	1
30 – 50 anni	1	2	4
Maschio	3	5	19
<= 29 anni	0	3	2
>= 51 anni	1	0	3
30 – 50 anni	2	2	14
Totale	12	14	31
GRI 401-1 Usciti (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	4	10	8
Femmina	4	3	5
<= 29 anni	1	0	2
>= 51 anni	2	0	1
30 – 50 anni	1	3	2
Maschio	0	7	3
<= 29 anni	0	1	0
>= 51 anni	0	0	0
30 – 50 anni	0	6	3
Viale della Favorita Mantova	22	17	21
Femmina	6	4	5
<= 29 anni	0	0	1
>= 51 anni	1	1	2
30 – 50 anni	5	3	2
Maschio	16	13	16
<= 29 anni	2	1	3
>= 51 anni	7	4	6
30 – 50 anni	7	8	7
Totale	26	27	29
GRI 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	4	4	5
Viale della Favorita Mantova	5	5	5
Totale	9	9	10
GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	82	77	74
Femmina	48	47	46
Maschio	34	30	28
Viale della Favorita Mantova	181	168	165
Femmina	65	63	61
Maschio	116	105	104
Totale	263	245	239

FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

Per Consorzio Latterie Virgilio la **formazione** rappresenta un pilastro fondamentale per la crescita delle persone e per il rafforzamento delle competenze necessarie a garantire standard elevati di **qualità, sicurezza e innovazione**. Investire nello sviluppo professionale dei collaboratori significa investire nel futuro dell'organizzazione, promuovendo una cultura del miglioramento continuo e della condivisione delle conoscenze.

A titolo di esempio rappresentativo, nel 2024 Virgilio ha avviato un **progetto pilota** di formazione finanziata, riguardante i conduttori di generatore di vapore, che ha visto coinvolti i Consorzi e le Latterie dei Soci, con conclusione prevista l'anno successivo, mentre per il 2025 sono già in programma un corso di cybersecurity, necessario per sensibilizzare il personale aziendale sui rischi, le responsabilità e le buone pratiche che riguardano il corretto utilizzo dei sistemi informatici, e un corso di digitalizzazione del processo produttivo, finalizzato al miglioramento continuo. Parallelamente, è in corso l'implementazione di un sistema di codifica per la registrazione e la tracciabilità della formazione cogente e non cogente, così da monitorare in modo puntuale le ore erogate, i contenuti e i risultati raggiunti.

Questo strumento consentirà di strutturare un **piano formativo aziendale** coerente con le esigenze strategiche e con i requisiti normativi del settore lattiero-caseario.

Tra gli **obiettivi futuri**, il Consorzio prevede la definizione di un piano di formazione aziendale integrato e finanziato, basato su una programmazione partecipata: i vertici e le prime linee saranno coinvolti nella rilevazione dei fabbisogni formativi, propri e dei collaboratori, così da identificare i corsi più idonei a colmare eventuali gap di competenze.

Il Consorzio promuove anche **percorsi di crescita interna e mobilità verticale**, attraverso piani di carriera che prevedono un progressivo incremento di competenze, responsabilità e livello retributivo.

Questo approccio valorizza il **talento** interno, sostiene la motivazione delle persone e rafforza la continuità organizzativa. Un ulteriore elemento distintivo della strategia formativa è il concetto di polivalenza operativa, che prevede addestramento e rotazione del personale su più postazioni di lavoro, in particolare nei reparti di cremeria, confezionamento e magazzino forme. Tale modello favorisce la **flessibilità** organizzativa, aumenta la capacità di risposta alle esigenze produttive e stimola una conoscenza più ampia dei processi aziendali.

Attraverso queste iniziative si promuove la crescita continua delle competenze personali, tecniche e manageriali, integrando esperienze e attitudini individuali con le esigenze strategiche dell'azienda.

In questo modo, sostiene non solo la competitività e l'efficienza organizzativa, ma anche le aspirazioni professionali delle proprie persone, valorizzandone pienamente il potenziale.

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente (n° per tipologia di corso)			
	2022	2023	2024
Carpi	n.d.	n.d.	347
Hard skills	n.d.	n.d.	347
Soft skills	n.d.	n.d.	0
Viale della Favorita Mantova	n.d.	n.d.	809
Hard skills	n.d.	n.d.	809
Soft skills	n.d.	n.d.	0
Totale	n.d.	n.d.	1156

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	4	10	8
Femmina	n.d.	n.d.	0
Apprendisti	n.d.	n.d.	0
Dirigenti	n.d.	n.d.	0
Impiegati	n.d.	n.d.	0
Operai	n.d.	n.d.	0
Quadri	n.d.	n.d.	0
Stagisti	n.d.	n.d.	0
Maschio	n.d.	n.d.	0
Apprendisti	n.d.	n.d.	0
Dirigenti	n.d.	n.d.	0
Impiegati	n.d.	n.d.	0
Operai	n.d.	n.d.	0
Quadri	n.d.	n.d.	0
Stagisti	n.d.	n.d.	0
Viale della Favorita Mantova	n.d.	n.d.	571
Femmina	n.d.	n.d.	571
Apprendisti	n.d.	n.d.	0
Dirigenti	n.d.	n.d.	0
Impiegati	n.d.	n.d.	0
Operai	n.d.	n.d.	571
Quadri	n.d.	n.d.	0
Stagisti	n.d.	n.d.	0
Maschio	n.d.	n.d.	0
Apprendisti	n.d.	n.d.	0
Dirigenti	n.d.	n.d.	0
Impiegati	n.d.	n.d.	n.d.
Operai	n.d.	n.d.	n.d.
Quadri	n.d.	n.d.	n.d.
Stagisti	n.d.	n.d.	n.d.
Totale	n.d.	n.d.	571

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La gestione proattiva della **salute e sicurezza** sul lavoro è sempre stata un principio fondamentale per Consorzio Virgilio. Ci impegniamo incessantemente a garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso dei diritti umani per il nostro personale, adottando soluzioni efficaci per tutelarne la salute.

È stato adottato un sistema informatizzato per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, basato su un **software HSE dedicato**. Questo strumento rappresenta un supporto strategico per garantire la conformità normativa e promuovere una cultura della prevenzione diffusa all'interno dell'organizzazione. Attraverso il software vengono redatti i principali documenti di valutazione dei rischi e gestiti tutti gli strumenti operativi legati alla sicurezza, come le schede di controllo, le analisi di eventi, le scadenze formative e i piani di miglioramento.

Il sistema consente di **centralizzare** e aggiornare in modo efficiente tutte le informazioni rilevanti, assicurando una **gestione integrata** e tracciabile delle attività in ambito salute e sicurezza.

Uno degli aspetti più innovativi di questo approccio è la possibilità di **coinvolgere attivamente i lavoratori** preposti alle attività operative. Grazie ad un'applicazione mobile, il personale incaricato può effettuare controlli direttamente sul campo attraverso checklist digitali e segnalare in tempo reale eventuali situazioni non conformi o a rischio. Questa funzionalità favorisce una comunicazione più rapida ed efficace tra i reparti e il **Servizio di Prevenzione e Protezione**, rafforzando il presidio continuo delle condizioni di sicurezza negli ambienti di lavoro.

Con questo investimento il Consorzio integra la digitalizzazione dei processi con il coinvolgimento diretto delle persone, valorizzando la partecipazione attiva e il senso di responsabilità diffusa nella gestione della salute e sicurezza aziendale.





GRI 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della sicurezza (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
DIPENDENTI	0	0	0
NON DIPENDENTI	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	0	0	0
DIPENDENTI	0	0	0
NON DIPENDENTI	0	0	0
Totale	0	0	0

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro (n° ore lavorate)			
	2022	2023	2024
Carpi	n.d.	n.d.	n.d.
DIPENDENTI	n.d.	n.d.	n.d.
NON DIPENDENTI	n.d.	n.d.	n.d.
Viale della Favorita Mantova	400.962	395.734	385.509
DIPENDENTI	400.962	395.734	385.509
NON DIPENDENTI	n.d.	n.d.	n.d.
Totale	400.962	395.734	385.509

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	n.d.	n.d.	n.d.
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	n.d.	n.d.	n.d.
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	n.d.	n.d.	n.d.
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	n.d.	n.d.	n.d.
Viale della Favorita Mantova	6	0	6
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	n.d.	n.d.	n.d.
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	n.d.	n.d.	n.d.
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	6	0	6
Totale	6	0	6

DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE

Il Consorzio promuove un ambiente di lavoro equo, sicuro e rispettoso della dignità di ogni persona, fondato sui principi di responsabilità sociale, inclusione e parità di trattamento. Il rispetto dei diritti umani rappresenta un elemento imprescindibile della cultura aziendale e un presupposto per la creazione di valore duraturo e condiviso.

Al 31 dicembre 2024, il Consorzio contava **241 lavoratori**, di cui **111 donne (46%)** e **130 uomini (54%)**, distribuiti tra le diverse categorie professionali: dirigenti, quadri, impiegati e operai. La quasi totalità del personale, pari al 97%, è assunta con contratto a tempo indeterminato, a conferma dell'impegno dell'organizzazione nel garantire stabilità occupazionale e continuità professionale.

Il Consorzio adotta politiche di gestione del personale improntate a meritocrazia, equità e trasparenza, garantendo pari opportunità di accesso, di crescita e di retribuzione tra donne e uomini. Particolare attenzione è dedicata alla tutela della genitorialità e alla conciliazione tra vita privata e professionale, attraverso modalità di lavoro flessibili e condizioni organizzative orientate al benessere. Tutti i principi e i valori etico-sociali che guidano il comportamento aziendale saranno formalizzati nel **Codice Etico** del Consorzio, che stabilisce le regole di condotta per dipendenti, collaboratori e partner.

Il rispetto della persona, la valorizzazione delle differenze e la prevenzione di ogni forma di discriminazione o molestia costituiscono i fondamenti di un modo di lavorare orientato alla responsabilità, alla correttezza e alla dignità del lavoro.



GRI 401-3 Congedo parentale (n° dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale)			
	2022	2023	2024
Carpi	1	2	5
Femmina	1	2	4
Maschio	0	0	1
Viale della Favorita Mantova	6	5	1
Femmina	4	4	1
Maschio	2	1	0
Totale	7	7	6

GRI 401-3 Congedo parentale (n° dipendenti rimasti dopo il congedo)			
	2022	2023	2024
Carpi	1	1	4
Femmina	1	1	3
Maschio	0	0	1
Viale della Favorita Mantova	4	6	1
Femmina	4	5	1
Maschio	0	1	0
Totale	5	7	5

GRI 401-1 Congedo parentale (n° dipendenti aventi diritto)			
	2022	2023	2024
Carpi	82	77	73
Femmina	49	47	46
Maschio	33	30	27
Viale della Favorita Mantova	181	168	165
Femmina	66	68	65
Maschio	115	100	100
Totale complessivo	263	245	238

GRI 403-1 Congedo parentale (n° dipendenti che sarebbero dovuti tornare dopo il congedo)			
	2022	2023	2024
Carpi	1	2	5
Femmina	1	2	4
Maschio	0	0	1
Viale della Favorita Mantova	5	0	1
Femmina	5	0	1
Maschio	0	0	0
Totale	6	2	6

SOSTEGNO ALLO SVILUPPO DELLA COMUNITÀ LOCALE

Nel 2024 il Consorzio ha confermato il proprio ruolo di attore attivo nello **sviluppo sociale**, culturale ed economico del **territorio mantovano**. Le iniziative realizzate riflettono l'impegno nel valorizzare la comunità in cui opera, sostenendo progetti che generano benefici diffusi, promuovono la partecipazione e rafforzano il legame tra la filiera lattiero-casearia e la cittadinanza.

PROMOZIONE DEL TERRITORIO ATTRAVERSO LA PARTECIPAZIONE A FIERE INTERNAZIONALI

La presenza del Consorzio alle principali **fiere** di settore organizzate nel 2024: **CIBUS**, **Salone Carrefour**, **Gulfood Dubai**, **Fancy Food New York**, **FHA Food Singapore**, **IDDBA Texas** e **Fine Food Australia**, ha contribuito a promuovere l'eccellenza lattiero-casearia italiana e, con essa, il territorio mantovano a livello globale. Questi appuntamenti hanno rafforzato la visibilità internazionale, creando nuove opportunità di dialogo con stakeholder globali e consolidando la reputazione del distretto agroalimentare di provenienza.

In particolare, **Gulfood** ha rappresentato uno spazio di confronto sulle tendenze del mercato internazionale, mentre **Fine Food Australia** ha permesso la presentazione della nuova linea Frozen, sviluppata per rispondere alle esigenze dei mercati extraeuropei.



SOSTEGNO ALLA CULTURA, ALLO SPORT E ALLA FORMAZIONE

Durante l'esercizio il Consorzio ha proseguito il proprio impegno verso iniziative culturali, sportive ed educative, rinnovando le principali sponsorizzazioni. Tra le attività più rilevanti si evidenziano:

- ✓ **Festivaletteratura di Mantova**, evento che richiama ogni anno visitatori da tutta Italia e che rappresenta un punto di riferimento per la promozione culturale del territorio;
- ✓ **Partnership con Mantova Calcio 1911**, che supporta lo sport come strumento di inclusione e partecipazione comunitaria;
- ✓ **Contributo all'inaugurazione del Museo Virgilio**, nuovo polo culturale della città dedicato alla figura del poeta latino, inaugurato nel dicembre 2024 e sostenuto anche dal Consorzio;
- ✓ **Sostegno alla Mincio Marcia**, storica manifestazione sportiva mantovana, valorizzata quale iniziativa inclusiva e aggregativa per la cittadinanza;
- ✓ **Partecipazione alla ITS Academy Agroalimentare Sostenibile**, di cui Virgilio è socio fondatore, con l'obiettivo di supportare la formazione tecnica avanzata per i giovani del territorio nelle aree qualità, sostenibilità e internazionalizzazione delle filiere agroalimentari;
- ✓ **Supporto ad altri eventi locali**, tra cui Mantova Summer Festival, Segni New Generations Festival, Cross Foresta della Carpaneta, Ris8 Run e Sport Week di San Benedetto, contribuendo alla vitalità culturale e sociale della provincia.



GRI 202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	0	0	4
Totale	0	0	4

GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	0	0	0
Totale	0	0	0

07

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

PREMESSA

In Consorzio Virgilio riteniamo essenziale la protezione dell'ambiente e riconosciamo l'importanza di intraprendere azioni che favoriscano il **rispetto e la salvaguardia dell'ecosistema**. Per questo motivo, ci impegniamo a sviluppare e implementare soluzioni sostenibili, a ridurre i nostri consumi energetici e le emissioni, a proteggere le risorse idriche e a gestire in modo responsabile i rifiuti generati dalle nostre attività.



ENERGIA ED EMISSIONI

L'approccio del Consorzio Latterie Virgilio alla gestione dell'energia si fonda su tre principi cardine: **efficienza operativa, continuità dei processi produttivi e riduzione dell'impatto ambientale**. Per alimentare le attività dello stabilimento vengono utilizzate due principali fonti: energia elettrica ed energia termica. Quest'ultima è generata internamente attraverso impianti alimentati esclusivamente a gas metano, una scelta consapevole che garantisce affidabilità e un minore impatto ambientale rispetto ad altri combustibili fossili.

Il **cuore del sistema termico** è rappresentato dalla centrale di produzione del vapore, dotata di tre generatori a metano con una potenza complessiva di **6,87 MW**. Due unità operano regolarmente in funzione dei cicli produttivi, mentre la terza è riservata alle emergenze o alla manutenzione. Gli impianti, equipaggiati con sistemi avanzati di controllo della combustione (SCC), assicurano il massimo rendimento e una significativa riduzione delle emissioni di NOx e CO₂. Parallelamente, caldaie civili a metano forniscono acqua calda sanitaria e riscaldamento per gli uffici e gli ambienti di lavoro, garantendo la piena conformità alle normative vigenti.

L'**efficienza energetica** è perseguita attraverso interventi costanti di miglioramento tecnologico: installazione di inverter sui motori elettrici, sistemi di rifasamento per la stabilizzazione della potenza, sostituzione progressiva dell'illuminazione con lampade LED e ottimizzazione delle fasce orarie di utilizzo dell'energia elettrica, ad esempio spostando il funzionamento della vasca di accumulo di acqua gelida nelle ore notturne.

Nel **processo di pastorizzazione** del latte viene inoltre recuperato il calore del prodotto in uscita per preriscaldare quello in ingresso, riducendo così il fabbisogno termico complessivo. Tra le azioni più significative figura anche l'adozione di sistemi di cogenerazione, che consentono di produrre simultaneamente energia elettrica, vapore e acqua calda, garantendo un utilizzo ottimale dell'energia generata e un ulteriore miglioramento del rendimento complessivo.

ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI

Nell'ottica di ridurre progressivamente la dipendenza da fonti fossili, il Consorzio ha integrato energia rinnovabile nelle proprie strutture. Sulla copertura del magazzino ovest di stagionatura è installato un impianto fotovoltaico da **67 kWp** che copre parte del fabbisogno aziendale tramite autoconsumo diretto, contribuendo alla riduzione delle emissioni indirette di CO₂. All'interno del complesso produttivo è inoltre presente un secondo impianto fotovoltaico, non di proprietà del Consorzio, la cui energia viene immessa in rete.

Dal 2024, il Consorzio acquista **energia elettrica** certificata **100% green**, proveniente da fonti rinnovabili e accompagnata da attestato di **garanzia d'origine (GO)**, in linea con gli obiettivi di decarbonizzazione e transizione energetica.

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione (kwh)			
	2022	2023	2024
Carpi	28.901	20.345	672.282
ENERGIA ELETTRICA GREEN	0	0	646.000
ENERGIA SOLARE (es. impianti fotovoltaici o termici)	28.901	20.345	26.282
Viale della Favorita Mantova	0	0	4.765.654
ENERGIA ELETTRICA GREEN	0	0	4.691.000
ENERGIA SOLARE (es. impianti fotovoltaici o termici)	0	0	74.654
Totale	28.901	20.345	5.437.936

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione (kwh energia venduta)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	51.750	0	0
Totale	51.750	0	0

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione			
	2022	2023	2024
Carpi	2.041.581	2.136.223	1.686.438
BENZINA (L)	0	0	0
DIESEL (L)	0	0	0
ENERGIA ELETTRICA DA FONTE NON RINNOVABILE (kwh)	1.930.597	1.959.122	1.507.594
METANO (smc)	110.984	177.101	178.844
VAPORE O CALORE DA FONTE NON RINNOVABILE (J)	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	37.621.905	32.259.496	25.995.845
BENZINA (L)	0	0	0
DIESEL (L)	0	0	0
ENERGIA ELETTRICA DA FONTE NON RINNOVABILE (kwh)	17.090.723	15.381.932	7.749.832
METANO (smc)	20.531.182	16.877.564	18.246.013
VAPORE O CALORE DA FONTE NON RINNOVABILE (J)	0	0	0

SCOPE 1 - EMISSIONI DIRETTE

Le emissioni dirette derivano dalla combustione del gas metano utilizzato per la produzione di vapore, energia termica e riscaldamento. Le tre caldaie industriali installate, operative per circa 5.700 ore/anno, sono dotate di bruciatori a basso NOx e sistemi SCC che garantiscono l'ottimizzazione della combustione.

SCOPE 2 - EMISSIONI INDIRETTE DA ENERGIA ACQUISTATA

Le emissioni indirette derivanti dal consumo di energia elettrica sono state ridotte grazie all'acquisto di energia 100% rinnovabile certificata, integrata dalla produzione dell'impianto fotovoltaico aziendale. Queste misure contribuiscono a ridurre le emissioni di CO₂ rafforzando l'impegno del Consorzio verso la neutralità climatica e la sostenibilità del comparto lattiero-caseario.

SCOPE 3 - EMISSIONI INDIRETTE A MONTE E A VALLE

Le emissioni Scope 3 sono legate principalmente alla mobilità aziendale e logistica. L'analisi del traffico indotto ha stimato una media di circa 660 veicoli/giorno, di cui 330 direttamente connessi alle attività del Consorzio (trasportatori, fornitori, personale e mezzi di servizio). Il traffico generato rappresenta solo lo 0,8% del traffico complessivo della strada provinciale adiacente allo stabilimento, con emissioni di CO₂, NOx e particolato trascurabili rispetto al contesto territoriale. Per ridurre ulteriormente l'impatto, il Consorzio ha avviato un programma di piantumazione di siepi e barriere verdi e privilegia fornitori dotati di flotte a basse emissioni.

GRI 305-1 EMISSIONI SCOPE 1 (ton CO2 eq)			
	2022	2023	2024
Carpi	200	319	322
Emissioni SCOPE 1	200	319	322
Viale della Favorita Mantova	36.956	30.380	32.843
Emissioni SCOPE 1	36.956	30.380	32.843
Totale complessivo	37.156	30.698	33.165

GRI 305-2 EMISSIONI SCOPE 2 (ton CO2 eq)			
	2022	2023	2024
Carpi	836	849	653
Emissioni SCOPE 2	836	849	653
Viale della Favorita Mantova	7.404	6.663	3.357
Emissioni SCOPE 2	7.404	6.663	3.357
Totale complessivo	8.240	7.512	4.010



GESTIONE DEI RIFIUTI

Consorzio Virgilio adotta un **approccio sistematico e strutturato** alla **gestione dei rifiuti** basato sull'analisi dei processi aziendali, la quale ha permesso di identificare le principali tipologie di rifiuti generati e di sviluppare un sistema di raccolta e gestione in linea con la normativa vigente e con i principi di sostenibilità. Durante l'attività quotidiana, i rifiuti vengono inizialmente raccolti in appositi contenitori collocati all'interno dei reparti produttivi. A fine giornata, sotto la supervisione del **Responsabile di Reparto**, gli operatori provvedono al trasferimento dei materiali nei depositi temporanei aziendali, individuati secondo quanto previsto dal layout dello stabilimento e differenziati in base alla tipologia di rifiuto. Tali depositi sono allestiti in conformità alle prescrizioni normative, che disciplinano le modalità di stoccaggio temporaneo prima della raccolta e del successivo conferimento.

Il Consorzio produce diverse categorie di rifiuti, sia pericolosi che non pericolosi, derivanti da attività produttive, manutentive e di supporto. Ogni tipologia è gestita secondo precise **procedure**, che ne garantiscono il corretto recupero o smaltimento finale, attraverso operatori autorizzati e impianti certificati. I principali rifiuti prodotti includono:

- ✓ **Scarti alimentari e residui di produzione;**
- ✓ **Rifiuti da imballaggio (carta, plastica, legno), avviati a recupero;**
- ✓ **Rifiuti organici e fanghi di depurazione;**
- ✓ **Materiali da manutenzione (oli esausti, filtri, parti meccaniche), gestiti come rifiuti speciali;**
- ✓ **Contenitori contaminati e sostanze chimiche residue, sottoposti a smaltimento controllato.**

La gestione dei rifiuti è parte integrante della politica ambientale del Consorzio, il quale si impegna costantemente nella riduzione alla fonte dei rifiuti, nella massimizzazione delle percentuali di riuso e riciclo e nell'adozione di buone pratiche di economia circolare.



GRI 306-4 Rifiuti pericolosi non destinati a smaltimento (kg)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
Altre Operazioni di Recupero	0	0	0
Preparazione e Riutilizzo	0	0	0
Riciclo	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	3.419	4.477	3.800
Altre Operazioni di Recupero	3.419	4.477	3.270
Preparazione e Riutilizzo	0	0	0
Riciclo	0	0	530
Totale	3.419	4.477	3.800

GRI 306-4 Rifiuti non pericolosi non destinati a smaltimento (kg)			
	2022	2023	2024
Carpi	157.860	152.730	0
Altre Operazioni di Recupero	132.420	132.510	0
Preparazione e Riutilizzo	0	0	0
Riciclo	25.440	20.220	0
Viale della Favorita Mantova	1.837.036	1.670.740	1.829.569
Altre Operazioni di Recupero	199.786	375.550	219.879
Preparazione e Riutilizzo	0	0	0
Riciclo	1.637.250	1.295.190	1.609.690
Totale	1.994.896	1.823.470	1.829.569

GRI 306-5 Rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento (kg)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
Destinati a discarica	0	0	0
Destinati ad altre operazioni di smaltimento	0	0	0
Destinati all'incenerimento con recupero energetico	0	0	0
Destinati all'incenerimento senza recupero energetico	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	10	0	986
Destinati a discarica	0	0	0
Destinati ad altre operazioni di smaltimento	10	0	986
Destinati all'incenerimento con recupero energetico	0	0	0
Destinati all'incenerimento senza recupero energetico	0	0	0
Totale	10	0	986

GRI 306-5 Rifiuti pericolosi destinati a smaltimento (kg)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
Destinati a discarica	0	0	0
Destinati ad altre operazioni di smaltimento	0	0	0
Destinati all'incenerimento con recupero energetico	0	0	0
Destinati all'incenerimento senza recupero energetico	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	1.559	0	986
Destinati a discarica	0	0	0
Destinati ad altre operazioni di smaltimento	1.559	0	986
Destinati all'incenerimento con recupero energetico	0	0	0
Destinati all'incenerimento senza recupero energetico	0	0	0
Totale	1.559	0	986

SOSTANZE INQUINANTI

Il Consorzio adotta un approccio sistematico alla gestione delle sostanze chimiche e inquinanti, garantendo il pieno rispetto delle normative ambientali e la tutela della salute dei lavoratori e dell'ambiente. Tutti i prodotti chimici impiegati nel ciclo produttivo, in particolare detergenti, disinfettanti, lubrificanti e flocculanti, sono registrati e tracciati attraverso un censimento aggiornato e corredati da **schede di sicurezza (SDS)** fornite dai produttori. L'utilizzo di sostanze pericolose è limitato alle fasi di pulizia, sanificazione e manutenzione, indispensabili per assicurare gli elevati standard igienico-sanitari richiesti nel settore lattiero-caseario. Le sostanze identificate come a potenziale impatto ambientale includono, in misura controllata, detergenti alcalini, acidi disincrostanti, disinfettanti a base clorata e prodotti lubrificanti tecnici.

Dal punto di vista della sicurezza ambientale, il Consorzio ha sostituito negli anni sostanze a maggiore impatto con alternative a basso contenuto di composti organici volatili (VOC) e ridotto potere inquinante. Non vengono utilizzati gas tossici, mentre i fluidi frigoriferi impiegati nei sistemi di raffreddamento sono di tipo HFC (R507A), conformi alle normative europee sui gas fluorurati.

Nel complesso, il sistema di gestione ambientale del Consorzio assicura che le sostanze pericolose e inquinanti siano utilizzate solo quando strettamente necessario, in quantità controllate e secondo criteri di sicurezza, tracciabilità e prevenzione del rischio ambientale.

Sostanze chimiche pericolose per l'ambiente (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	16	24	24
Viale della Favorita Mantova	24	26	27
Totale	40	50	51

Sostanze chimiche pericolose per l'uomo (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	19	24	24
Viale della Favorita Mantova	56	54	60
Totale	75	78	84



ACQUA E SCARICHI IDRICI

La **gestione delle risorse idriche** in modo efficiente e responsabile lungo l'intero ciclo produttivo, riduce al minimo gli sprechi e gli impatti ambientali associati. L'approvvigionamento idrico dello stabilimento di Mantova avviene esclusivamente da pozzi privati interni, in quanto la struttura non è servita da rete acquedottistica pubblica. **L'acqua prelevata**, classificata come potabile, è utilizzata per i processi produttivi, il lavaggio di impianti e locali e i servizi igienico-sanitari del personale. Tutti i punti di prelievo sono dotati di contatori dedicati e soggetti a un monitoraggio costante dei volumi e della qualità, con analisi periodiche che garantiscono la conformità ai requisiti igienico-sanitari previsti.

All'interno dello stabilimento, la gestione delle acque è organizzata secondo una rete idrica articolata e funzionale alla separazione delle diverse tipologie di reflui. **Le acque meteoriche** provenienti dai tetti e dai piazzali sono convogliate e successivamente scaricate in un corpo idrico superficiale, mentre le acque di processo derivanti dalle attività produttive vengono sottoposte a un trattamento depurativo completo prima del rilascio finale.

Il trattamento delle acque reflue industriali è gestito da un **impianto di depurazione biologico** a fanghi attivi, costruito tra il 1999 e il 2000 e aggiornato nel 2010 con le migliori tecniche disponibili (BAT). L'impianto ha una capacità di trattamento di **750 m³/giorno** e un carico organico medio di **800 mg/l di BOD₅**. Il sistema opera in ciclo continuo, con monitoraggio costante tramite una sala di controllo dedicata e un sistema di compressori che garantisce l'efficienza dell'ossigenazione biologica. I fanghi disidratati vengono poi gestiti come rifiuti speciali e conferiti ad aziende autorizzate.

In caso di emergenze o anomalie, come il rilascio accidentale di panna o latte in fognatura, l'impianto è dotato di sistemi di contenimento temporaneo che consentono di isolare e gestire il refluo senza compromettere la stabilità biologica del processo. Complessivamente, il sistema idrico aziendale è concepito per garantire la separazione, il controllo e il trattamento efficiente di tutte le acque minimizzando i consumi.



GRI 303-3 Prelievo idrico (m3)			
	2022	2023	2024
Carpi	232	251	338
ACQUA DI SUPERFICIE	0	0	0
ACQUA SOTTERANEA	232	251	338
Viale della Favorita Mantova	386.809	401.867	362.649
ACQUA DI SUPERFICIE	0	0	0
ACQUA SOTTERANEA	386.809	401.867	362.649
Totale	387.041	402.118	362.987

GRI 303-4 Scarico di acqua (m3)			
	2022	2023	2024
Carpi	232	251	324
ACQUA DI SUPERFICIE	232	251	324
ACQUE SOTTERANEE			
Viale della Favorita Mantova	341.730	233.009	261.883
ACQUA DI SUPERFICIE	341.730	233.009	261.883
ACQUE SOTTERANEE			
Totale	341.962	233.260	262.207

Incidenti per mancato rispetto dei limiti di scarico (n°)			
	2022	2023	2024
Carpi	0	0	0
Viale della Favorita Mantova	0	0	0
Totale	0	0	0



NOTA METODOLOGICA

La prima edizione del Bilancio di Sostenibilità del Consorzio Latterie Virgilio è stata redatta su base volontaria e raccoglie le informazioni di natura economica, ambientale e sociale considerate più significative per fornire una visione chiara e trasparente delle attività svolte, dei risultati conseguiti e degli impatti generati dal Consorzio nel proprio contesto operativo. La frequenza di rendicontazione è annuale e il periodo di riferimento corrisponde a quello del rendiconto finanziario e copre l'intero esercizio, compreso tra il 1 gennaio 2024 ed il 31 dicembre 2024.

Questo documento rappresenta la prima rendicontazione di sostenibilità del Consorzio, redatta in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" secondo l'opzione "with reference to the GRI Standards" e riportante in appendice la tabella dei contenuti GRI rendicontati (GRI Content Index). I contenuti e gli indicatori oggetto della rendicontazione di questo bilancio sono stati definiti a partire dai risultati dell'analisi di doppia materialità svolta nel 2024, su indicazione dei nuovi standard europei ESRS (European Sustainability Reporting Standard), per i quali è necessario non solo rendicontare i propri temi rilevanti in un'ottica esterna e unidirezionale, ma considerando anche la rilevanza finanziaria degli stessi per il Consorzio e verificando gli impatti non solo positivi ma anche negativi, effettivi e potenziali.

Il perimetro di rendicontazione del presente Report comprende le attività del Consorzio Latterie Virgilio Società Agricola Cooperativa, con sede legale in Mantova, Viale della Favorita 19, e dell'unità operativa di Carpi (MO).

Non rientrano invece nel perimetro di questa rendicontazione il sito di Bagnolo San Vito (MN), destinato esclusivamente a magazzini frigoriferi per conto terzi, la società commerciale Virgilio USA, costituita nel 2023 ma ancora inattiva, la società controllata al 100% Euroformaggi C. S.p.A., che, insieme alle altre entità, è inclusa nel rendiconto finanziario. Il consolidamento delle informazioni presentate non comporta rettifiche rispetto ai dati economico-finanziari ufficialmente approvati e depositati.

Il Report è pubblicato sul sito aziendale www.consorzio-virgilio.it e la data di pubblicazione corrisponde a quella indicata nella sezione dedicata del sito. Per eventuali richieste di informazioni o chiarimenti riguardanti la rendicontazione o i contenuti del documento, è possibile fare riferimento alla sezione "Contatti" del sito istituzionale.

La revisione delle informazioni pubblicate in precedenti periodi di rendicontazione viene effettuata esclusivamente in presenza di motivi di restatement, quali la modifica dell'intervallo base o della durata del periodo di rendicontazione, variazioni nella natura dell'attività o nel perimetro organizzativo, aggiornamento delle metodologie di misurazione o delle definizioni utilizzate, operazioni straordinarie quali cessioni, fusioni o acquisizioni, correzione di errori individuati in periodi di rendicontazione precedenti. Eventuali rettifiche o aggiornamenti derivanti da tali circostanze vengono esplicitamente riportati in questa sezione del Report, con indicazione puntuale della natura e dell'impatto delle modifiche. Poiché il presente documento rappresenta la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità, non sussistono revisioni o restatement relativi a periodi di rendicontazione precedenti.

ATTESTAZIONE ESTERNA DA PARTE DELL'ENTE DI CERTIFICAZIONE

La presente edizione del Bilancio di Sostenibilità non è stata sottoposta a verifica ("assurance") da parte di enti terzi. Il documento è formalmente approvato e firmato dal Consiglio di Amministrazione attraverso la lettera iniziale di comunicazione agli stakeholder. In ottica di miglioramento continuo, in vista delle prossime edizioni, il Consorzio si impegna a fornire dati sempre più precisi per quanto riguarda il periodo di rendicontazione scelto.

GRI CONTENT INDEX

La tabella seguente riporta l'elenco degli indicatori rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità 2024 di Consorzio Latterie Virgilio. In corrispondenza di ogni indicatore GRI è riportato il riferimento al capitolo del bilancio.

GRI CONTENT INDEX

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO

CONSORZIO LATTERIE VIRGILIO ha riportato le informazioni citate in questo GRI content index per il periodo che va dal 01/01/2024 al 31/12/2024 con riferimento ai GRI Standards.

GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

	Divulgazione	Capitolo	Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
GRI 2: Informativa generale 2021	2.1 Dettagli organizzativi	Cap. 2	
	2.2 Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	
	2.3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
	2.4 Revisione delle informazioni	Nota metodologica	
	2.5 Assurance esterna	Nota metodologica	
	2.6 Attività, catena di valore e altre relazioni commerciali	Cap. 2.6	
	2.7 Dipendenti	Cap. 6.1	
	2.8 Lavoratori Non Dipendenti	Cap. 6.1	
	2.9 Struttura e composizione della governance	Cap. 2.1	
	2.10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Cap. 2.1	
	2.11 Presidente del massimo organo di governo	Cap. 2.1	
	2.12 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Cap. 2.1	
	2.13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Cap. 2.1	
	2.14 Ruolo del massimo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Cap. 2.1	
	2.15 Conflitti di interessi	Cap. 2.1	
	2.16 Comunicazione di criticità	Cap. 2.1	
	2.17 Conoscenza collettiva del massimo organo di governo	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	2.18 Valutazione delle performance del massimo organo di governo	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	2.19 Norme riguardanti la remunerazione	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	2.20 Procedura di determinazione della retribuzione	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	2.21 Rapporto di retribuzione totale annua	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	2.22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Cap. 2.5	
	2.23 Impegni in termini di policy	Cap. 2.4	
	2.24 Incorporamento degli impegni di policy	Cap. 2.1	
	2.25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	2.26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Cap. 2.4	
	2.27 Conformità a leggi e regolamenti	Cap. 2.4	
	2.28 Appartenenza ad associazioni	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	2.29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Cap. 3.1	
	2.30 Accordi di contrattazione collettiva	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 3: Temi materiali 2021	3.1 Processo per determinare i temi materiali	Cap. 3.2	
	3.2 Elenco degli argomenti materiali	Cap. 3.3	
	3.3 Gestione dei temi rilevanti	Cap. 3.3	

	Divulgazione	Capitolo	Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
ASPETTI ECONOMICI			
GRI 201: Performance economiche	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Cap. 2.3	
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Cap. 2.3	
	201-3 Obblighi del piano pensionistico a benefici definiti e altri piani pensionistici	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Cap. 2.3	
GRI 202-1: Presenza sul Mercato	202-1 Rapporti tra il salario di base standard d'ingresso e il salario minimo locale	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	202-2 Proporzione di dirigenti assunti dalla comunità locale	Cap. 6.4	
GRI 203: Impatti economici indiretti	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 204: Pratiche di Approvvigionamento	204-1 Proporzione di spesa per fornitori locali	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 205: Anticorruzione	GRI 205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Cap. 2.2	
	GRI 205-2 Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	Cap. 2.2	
	"GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese"	Cap. 2.2	
GRI 206: Comportamento Anticoncorrenziale	GRI 206-1 Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, pratiche antitrust e monopoli	Cap. 2.2	
GRI 207: Fiscalità	GRI 207-1 Approccio all'imposizione fiscale	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	GRI 207-2 Governance controllo e gestione del rischio fiscale	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	207-3: Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni relative alla fiscalità	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	207-4: Rendicontazione paese per paese	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
ASPETTI AMBIENTALI			
GRI 301: Materiali	301-1 Materiali utilizzati per peso e volume	Cap. 5.1	
	301-2 Materiali riciclati utilizzati	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	301-3 Prodotti e materiali riciclati	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 302: Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Cap. 7.1	
	302-2 Energia consumata all'esterno dell'organizzazione	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	302-3 Intensità energetica	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	302-4 riduzione consumo energetico	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	302-5 Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	303-2 gestione degli impatti legati all'acqua	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	303-3 Prelievo idrico	Cap. 7.4	
	303-4 Scarico idrico	Cap. 7.4	
	303-5 Consumo di acqua	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica

ASPETTI AMBIENTALI

GRI 304 Biodiversità	304-1 Siti operativi di proprietà, in affitto o gestiti in aree protette e in aree ad alta biodiversità al di fuori delle aree protette	Non applicabile	L'organizzazione non possiede o gestisce siti produttivi localizzati in aree protette o ad alta biodiversità.
	304-2 Impatto significativo delle attività, dei prodotti e dei servizi sulla biodiversità	Non applicabile	L'organizzazione non possiede o gestisce siti produttivi localizzati in aree protette o ad alta biodiversità.
	304-3 habitat protetti o ripristinati	Non applicabile	L'organizzazione non possiede o gestisce siti produttivi localizzati in aree protette o ad alta biodiversità.
	304-4 Specie incluse nella Lista Rossa IUCN e in elenchi nazionali di conservazione con habitat in aree interessate dalle operazioni	Non applicabile	L'organizzazione non possiede o gestisce siti produttivi localizzati in aree protette o ad alta biodiversità.
GRI 305: Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Cap. 7.1	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Cap. 7.1	
	305-3 Altre emissioni indirette significative (Scope3)	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	305-6 Emissioni sostanze che riducono lo strato di Ozono	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	305-7 Altre emissioni atmosferiche significative	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 306: Rifiuti	306-1 Generazione rifiuti e impatti relativi significativi	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	306-2 Gestione degli impatti significativi relativi ai rifiuti	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	306-3 Rifiuti generati	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	306-4 Rifiuti devianti dalla destinazione finale	Cap. 7.2	
	306-5 Rifiuti destinati alla destinazione finale	Cap. 7.2	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori selezionati in base a criteri ambientali	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	308-2 Impatti ambientali negativi significativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica

ASPETTI SOCIALI			
GRI 401: Occupazione	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover del personale	Cap. 6.1	
	401-2 Benefici concessi ai dipendenti a tempo pieno non offerti ai dipendenti temporanei o part-time	Cap. 6.1	
	401-3 Congedo Parentale	Cap. 6.4	
GRI 402: Relazioni tra Lavoratori e Management	402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi significativi	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	403-3 Servizi di salute occupazionale	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente connesse a relazioni commerciali	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.3	
	403-9 Infortuni sul lavoro	Cap. 6.3	
	403-10 Malattie professionali	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Cap. 6.2	
	404-2 Programmi per migliorare le competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 405: Diversità e Pari opportunità	405-1 Diversità nell'organo di governo e nei dipendenti	Cap. 6.4	
	405-2 Rapporto tra la retribuzione base e la retribuzione dei dipendenti per genere	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 406: Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Cap. 6.4	
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva	407-1 Operazioni e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva può essere a rischio	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 408: Lavoro minorile	408-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di casi di lavoro minorile	Cap. 2.4	
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio	409-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di casi di lavoro forzato o obbligatorio	Cap. 2.4	
GRI 410: Pratiche per la sicurezza	410-1 Personale di sicurezza addestrato in politiche o procedure relative ai diritti umani	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 411: Diritti dei Popoli Indigeni	411-1: Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	Non applicabile	L'organizzazione non opera in aree in cui non sono presenti popolazioni indigene e non ha identificato alcun rischio o incidente relativo ai loro diritti

ASPETTI SOCIALI

GRI 413: Comunità locali	413-1 Operazioni con programmi di coinvolgimento della comunità, valutazioni dell'impatto e sviluppo	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	413-2 – Operazioni con impatti negativi significativi, reali e potenziali, sulle comunità locali	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1 – Nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	414-2 – Impatto sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
GRI 415: Politica Pubblica	415-1 – Contributi a partiti politici e rappresentanti	Non applicabile	L'organizzazione non eroga contributi monetari a soggetti politici o di advocacy
GRI 416: Salute e sicurezza clienti	416-1 – Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza dei clienti	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	416-2 – Episodi di non conformità relativi alla salute e sicurezza dei clienti	Cap. 5.3	
GRI 417: Marketing ed Etichettatura	417-1 – Requisiti per informazioni e etichettatura dei prodotti e dei servizi	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	417-2 – Episodi di non conformità relativi all'informazione e all'etichettatura di prodotti e servizi	Informazioni non disponibili	Dati in fase di reperimento o verifica
	417-3 – Episodi di non conformità relativi al marketing	Cap. 2.4	
GRI 418: Privacy dei clienti	418-1 – Reclami giustificati relativi a violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati	Cap. 2.4	

Powered by **Progesa**
Progetto grafico by **Krein**



CONSORZIO LATTERIE VIRGILIO
VIALE DELLA FAVORITA, 19
46100 MANTOVA (MN) ITALIA